

## 唐津市男女共同参画行動計画（第3次）

## 令和元年度重点推進事項の実績及び評価と課題

## 基本目標 I 男女共同参画の意識づくり

## 重点課題 I 性別による固定的な役割分担意識の解消の推進

## 施策の方向（3）女性リーダー育成の推進

女性の政治参画に向けた取組の促進

- ・政治参画セミナーの開催

## 《実績》

政治参画セミナーの開催	<ul style="list-style-type: none"> <li>・政治参画セミナー開催（アバンセとの共催）</li> <li>「女性議員が増えると暮らしが社会が変わる～議会に多様な声を届けるために～」</li> <li>講師：申きよん氏</li> <li>（お茶の水女子大学ジェンダー研究所准教授）</li> <li>令和元年11月22日（金）</li> <li>唐津市民交流プラザ会議室 参加者 21人</li> </ul>
-------------	--

## 《評価》

- ・平成30年5月に公布・施行された「政治分野における男女共同参画の推進に関する法律」に基づき、女性の政治参画を推進するセミナーを開催した。
- 佐賀県立男女共同参画センター「アバンセ」との共催で、女性の政治参画に関する第一人者の話を聞くことができた。

## 《課題》

- ・定員40人を予定していたが、参加者が少なかった。参加者の拡大に向けて広報を工夫する。

## 《今後の取組》

- ・男女共同参画を推進する団体への個別の働きかけを行う。
- ・今後は、政策・方針決定過程への女性の参画を促進するため、公的審議会等への女性委員の登用を進めるなど、当市の現状を踏まえたテーマ設定を検討する。

- 施策の方向（４）男女共同参画に関する意識・実態の調査、研究と情報提供**  
 男女共同参画社会づくりに向けた取組の促進  
 ・唐津市男女共同参画行動計画（第４次）の策定

**《実績》**

唐津市男女共同参画基本計画（第４次）策定	<ul style="list-style-type: none"> <li>・男女共同参画推進協議会会議（会議５回）</li> <li>・男女共同参画推進幹事会会議（会議３回、書面２回）</li> <li>・男女共同参画推進本部会議（会議２回）</li> <li>・庁内事業照会・ヒアリング</li> <li>・専門家への意見聴取</li> <li>・パブリックコメント（２人）</li> </ul>
----------------------	---

**《評価》**

- ・計画の策定にあたっては、国・県の計画を考慮し、庁内外からの意見聴取に努めた。
- ・基本目標ごとに成果指標を掲げるとともに、毎年度、進捗を確認する活動指標を掲げ、取組の方向性と５年後に目指す姿を明確にした。

**《課題》**

- ・唐津市男女共同参画基本計画（第４次）の取組を着実に進めるため、実施状況の評価の仕組みを検討する。
- ・令和２年度中に国・県の計画改定が予定されており、最新の動向を注視する。

**《今後の取組》**

- ・計画に基づく取組を着実に実施し、課題を見出し、改善につなげるため、実施状況の評価方法を確立する。

### 重点課題 3 政策・方針決定過程への女性の参画の促進

#### 施策の方向 (1) 公的審議会などへの女性委員の登用促進

公的審議会などへの女性委員登用に向けた取組の促進

- ・ 委員改選時の事前協議の徹底
- ・ 女性委員登用の必要性について啓発を実施
- ・ 女性人材バンク登録者の拡大

#### 《実績》

委員改選時の事前協議の徹底	・ 改選時の事前協議 延べ 27 部署 ・ 審議会等委員に占める女性の割合 (R2.3.31) 35.6% (前年比 +2.3%)
---------------	---

#### 《評価》

- ・ 改選時期前に、担当課長宛に通知を実施した。
- ・ 女性委員の登用率が低い部署など、必要に応じて個別協議を実施した。
- ・ 働きかけの結果、23 組織で女性委員の登用率が増加し、全体で前年比 2.3%の増加となった。

#### 《課題》

- ・ 女性委員登用の必要性を全職員が理解し、女性委員がいない組織を無くす。

#### 《今後の取組》

- ・ 委員改選時の事前協議を徹底する。
- ・ 改選後、改善が見られない部署には、所属長宛に個別に通知を実施し、次回改選までに改善策を検討するよう働きかける。
- ・ 女性人材バンクの登録者を拡大する。

## 基本目標 II 男女がともに自立し、いきいきと働き、活動する社会づくり

### 重点課題 I 意欲をもって働ける職場環境の整備促進

#### 施策の方向(2) 働きやすい職場環境の整備促進と事業者などへの啓発

##### 女性活躍推進に向けた取組の促進

- ・女性活躍推進セミナーの開催
- ・女性活躍推進に関する情報発信・情報提供

#### 《実績》

女性活躍推進の先進的な取組紹介のための座談会インタビュー記事作成	・働き方の見直しと女性活躍推進を啓発するため、市内企業の先進的な取組事例の紹介記事を作成 協力企業：唐津農業協同組合（えるぼし認定） 唐津土建工業株式会社（くるみん認定） 記事は市ホームページに掲載。 令和2年度中に市報掲載予定。
----------------------------------	---

#### 《評価》

- ・セミナーの開催に代えて、市内で先進的な取組をしている企業による座談会を実施した。座談会の内容をリーフレットにまとめ、今後情報発信に活用する。

#### 《課題》

- ・令和元年度は、セミナーの内容やターゲットをどのように設定するかを詰め切れずに、セミナーではなく座談会という形で実施した。
- ・国は、女性活躍推進法に基づく公共調達取組を進めており、今後、唐津市でも女性活躍推進に取り組む企業を支援する制度設計を検討する必要がある。

#### 《今後の取組》

- ・セミナーなどの啓発事業は、内容をより具体的にイメージしてもらうため、業種や規模など、ターゲットを絞った形にするなど、実施方法を工夫する。
- ・女性活躍推進に取り組む企業を支援する制度設計を検討する。

## 重点課題 2 男女がともに担う子育て・介護体制の充実

### 施策の方向(2)「みんなで子育て」の意識づくり、体制づくり

男女が一緒に家事・育児の参画意識を高める講座の開催

- ・男性の家事・育児参画促進講座の開催
- ・中学校子育てサロンの実施

#### 《実績》

男性の家事参画講座の開催	・ マイナス1歳からのイクカジ推進セミナー「夫婦で子育てを100倍楽しむためのセミナー」開催(佐賀県との共催) 「夫婦で子育てを考えるセミナー」 参加者 41人 「夫婦のパートナーシップを深めるセミナー」 参加者 7人
中学校子育てサロンの実施	・ 中学校子育てサロン 19中学校 35回開催 参加生徒数1,105人
もうすぐママパパサポート教室	・ 夫婦で妊娠・出産・子育てを学ぶ教室を開催 3回実施 参加者32人(うち夫14人)

#### 《評価》

- ・ 夫婦で参加する人が多く、子育てや家事の共有と男女の考え方の違いを共有できた点は良かった。

#### 《課題》

- ・ 男性の家事参画促進のため、夫婦間の相互理解、職場や周囲の理解が必要である。

#### 《今後の取組》

- ・ 男性の意識改革を促すとともに、企業の経営者や管理職の意識改革に向けた啓発を推進する。

## 基本目標 Ⅲ 男女間の暴力のない社会づくり

### 重点課題 Ⅰ 男女間のあらゆる暴力の根絶

#### 施策の方向 (1) 男女間のあらゆる暴力を許さない社会づくりの意識啓発と情報提供

男女間のあらゆる暴力防止のための意識啓発と相談窓口の周知徹底

- ・DV防止啓発物の配布拡大
- ・DV防止啓発セミナーの開催

#### 《実績》

DV防止啓発物の作成	・DV防止啓発カード作成 4,000部 ・DV防止啓発リーフレット改訂増刷 2,000部
DV防止啓発セミナーの開催	・「DVの現状を知る～子どもに関わる大人ができること～」参加者27人
市民提案事業の実施	・「みんなで学ぶ心と身体の健康」 中学生対象の性の健康教室と護身術講座 海青中学校、北波多中学校 参加者154人 護身術(WEN-DO)講座 参加者25人
女性に対する暴力をなくす運動期間の啓発実施	・パネル展 大手ロセンタービル3階 ・街頭啓発(イオン唐津店)、各地区イベントでのティッシュ配布による啓発 ・市報、市ホームページでの啓発
関係窓口職員研修の開催	・DV被害者支援研修「DV被害者支援と加害者対応」関係窓口職員21人

#### 《評価》

- ・DV防止啓発セミナーは、保育所や幼稚園など、児童保育関係者にターゲットを絞って開催し、DVや虐待への理解を深めてもらう機会とした。
- ・DV防止啓発物にQRコードを入れ、ホームページと連携した情報発信を実施した。

#### 《課題》

- ・多くの人にDVへの理解を深めてもらうため、セミナーの内容や開催方法、啓発物の配布方法を工夫する必要がある。

#### 《今後の取組》

- ・セミナー参加者層の拡大に向けて、内容の充実と周知方法を工夫する。
- ・幅広い層に相談窓口や、DV未然防止に関する情報を届ける工夫をする。

## 男女共同参画関連計画 令和元年度実施状況の評価

「唐津市男女共同参画行動計画（第3次）」、「唐津市DV被害者支援基本計画（第2次）」、「唐津市女性活躍推進計画」の基本目標実現に向けた令和元年度の事業実施状況について、事業担当課で自己評価を実施

### I 唐津市男女共同参画行動計画（第3次）の実施状況

基本目標	施策数	達成度			
		達成した	概ね達成した	達成できなかった	未実施
I 男女共同参画の意識づくり	85	41	32	5	7
II 男女がともに自立し、いきいきと働き、活動する社会づくり	129	53	57	1	18
III 男女間の暴力のない社会づくり	32	15	15	0	2
IV 生涯を通じた健康づくり	33	5	25	2	1
	279	114	129	8	28

- ・279施策中、243施策が「達成した」又は「概ね達成した」
- ・「達成できなかった」もの
  - 審議会等委員に占める女性の割合 40%未達成
  - 市役所の係長以上の職員に占める女性の割合 25%未達成
  - 女性人材バンクの登録者を増やせなかった。
  - 女性リーダー研修を実施しなかった。
  - 栄養教室への男性の参加者がなかった。
  - 特定健診受診率の目標を達成できなかった。
  - 特定保健指導実施率の目標を達成できなかった。
  - がん検診受診率の目標を達成できなかった。
- ・「未実施」は、令和元年度に事業計画がなかったもの、該当する案件がなかったもの。

#### 【目標達成状況】

内容	目標値 (目標年度：R1年度)	実績値 (R1年度)
各種審議会女性登用率	40%以上	35.6%
市役所の係長以上の女性割合	25%	19.4%

## 2 唐津市DV被害者支援基本計画（第2次）の実施状況

基本目標	施策数	達成度			
		達成した	概ね達成した	達成できなかった	未実施
1 DV防止のための意識啓発と情報提供	16	10	6	0	0
2 DV被害者の発見通報体制や相談体制の充実	13	2	10	0	1
3 DV被害者の保護体制の充実	7	2	5	0	0
4 DV被害者の自立支援の充実	6	1	3	0	2
5 推進体制の充実	8	3	5	0	0
	50	18	29	0	3

- ・50 施策中、46 施策が「達成した」又は「概ね達成した」
- ・「達成できなかった」ものはなかった。
- ・「未実施」は、令和元年度に事業計画がなかったもの、該当する案件がなかったもの。

## 3 唐津市女性活躍推進計画の実施状況

基本目標	施策数	達成度			
		達成した	概ね達成した	達成できなかった	未実施
I 職業生活における女性活躍の推進	15	7	6	0	2
II 職業生活と家庭生活との両立支援	9	4	5	0	0
	24	11	11	0	2

- ・24 施策中、22 施策が「達成した」又は「概ね達成した」
- ・「達成できなかった」ものはなかった。
- ・「未実施」は、令和元年度に事業計画がなかったもの、該当する案件がなかったもの。



【目標達成状況】

内容	目標値 (目標年度：R1年度)	実績値 (R1年度)
男女共同参画の推進に取り組む事業所数※	30事業所	29事業所
「女性の活躍推進佐賀県会議」会員登録数（市内事業所）	37事業所	29事業所
各種審議会女性登用率	40%以上	35.6%
市役所の係長以上の女性割合	25%	19.4%
「ワーク・ライフ・バランス」の認知度	50%	63.3%

※ 「女性の活躍推進佐賀県会議」会員登録数（市内事業所）