

唐津市特定事業主行動計画

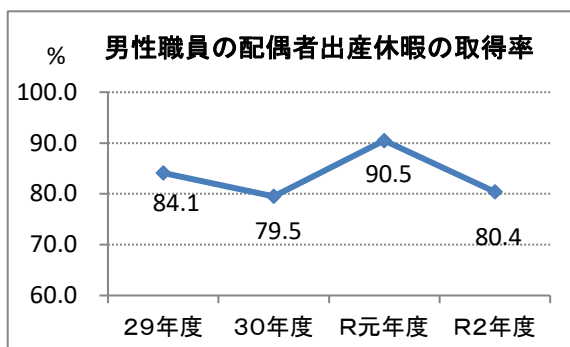
～仕事と家庭の両立サポート・女性の活躍推進プラン～

令和2年度 実施状況について

唐津市では、市職員の次世代育成支援・女性活躍の推進に向けて、唐津市特定事業主行動計画を策定、令和2年度年度の実施状況について公表します。

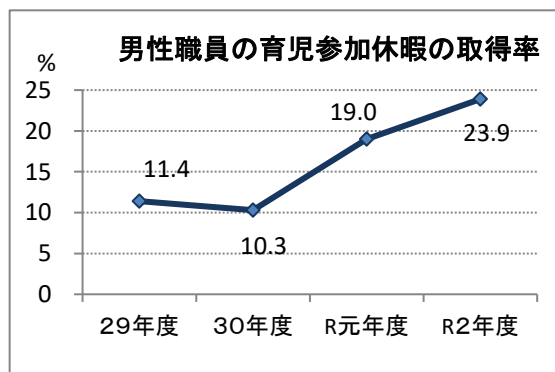
- 目標1 令和7年度末までに
- ①男性職員の配偶者出産休暇の取得率を、100%とします。
 - ②男性職員の育児参加休暇の取得率を、20%とします。
 - ③育児休業の取得率を、男性5%、女性100%(現状維持)とします。

【実績数値の年度別推移】



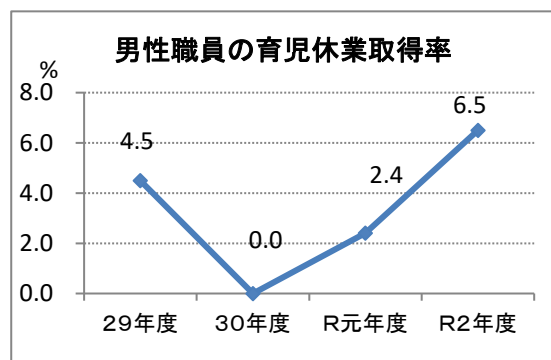
◆子どもが生まれた男性職員のうち
配偶者出産休暇を取得した人

| 区 分 | 29年度 | 30年度 | R元年度 | R2年度 |
|---------|------|------|------|------|
| 対象者数(人) | 44 | 39 | 42 | 46 |
| 取得者数(人) | 37 | 31 | 38 | 37 |
| 取得率(%) | 84.1 | 79.5 | 90.5 | 80.4 |



◆子どもが生まれた男性職員のうち
育児参加休暇を取得した人

| 区 分 | 29年度 | 30年度 | R元年度 | R2年度 |
|---------|------|------|------|------|
| 対象者数(人) | 44 | 39 | 42 | 46 |
| 取得者数(人) | 5 | 4 | 8 | 11 |
| 取得率(%) | 11.4 | 10.3 | 19.0 | 23.9 |

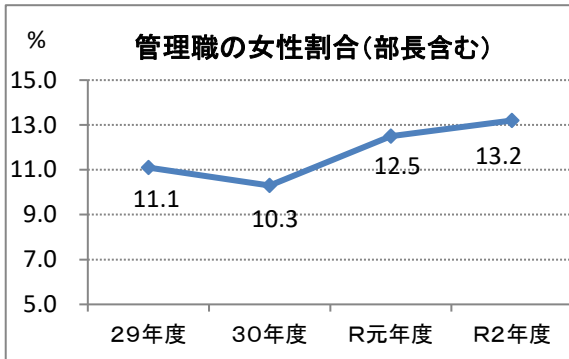


◆子どもが生まれた男性職員のうち
育児休業を取得した人

| 区 分 | 29年度 | 30年度 | R元年度 | R2年度 |
|---------|------|------|------|------|
| 対象者数(人) | 44 | 39 | 42 | 46 |
| 取得者数(人) | 2 | 0 | 1 | 3 |
| 取得率(%) | 4.5 | 0.0 | 2.4 | 6.5 |

◆女性の育児休業取得率100%

目標2 令和7年度末までに 女性職員の管理職(部長含む)の割合を、16%とします。

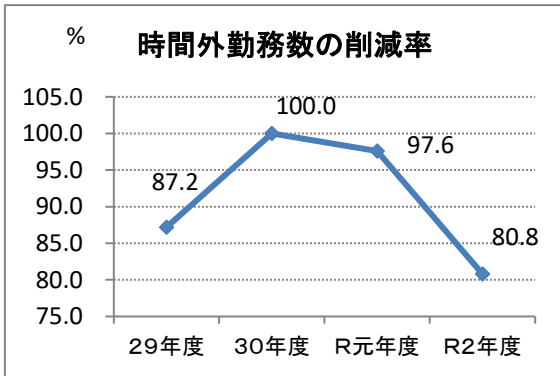


◆管理職の女性割合(部長含む)

| 区 分 | 29年度 | 30年度 | R元年度 | R2年度 |
|----------|------|------|------|------|
| 女性管理職(人) | 13 | 12 | 15 | 16 |
| 女性割合(%) | 11.1 | 10.3 | 12.5 | 13.2 |

・年度当初の職員数

目標3 令和7年度末までに 職員一人当たりの1年間の時間外勤務時間数を、平成30年度実績比で10%削減(年間112時間)します。

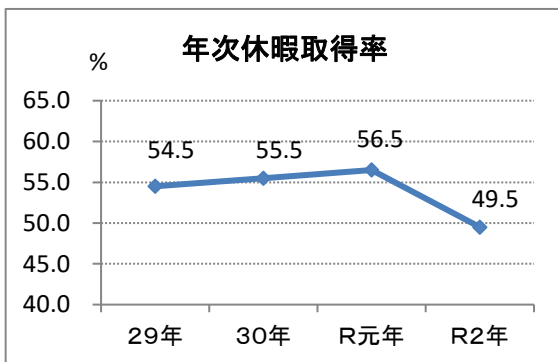


◆一人あたり時間外勤務数

| 区 分 | 29年度 | 30年度 | R元年度 | R2年度 |
|------------|------|-------|------|------|
| 1か月(時間) | 9.1 | 10.4 | 10.2 | 8.4 |
| 1年(時間) | 109 | 125 | 122 | 101 |
| 30年度実績比(%) | 87.2 | 100.0 | 97.6 | 80.8 |

・平成27年度からは、災害避難所開設・災害派遣等の時間外は除いている。

目標4 令和7年度末までに 職員一人当たりの年次休暇の取得率を、65%(平均13日)とします。



◆年次休暇取得状況

| 区 分 | 29年 | 30年 | R元年 | R2年 |
|---------|------|------|------|------|
| 取得日数(日) | 10.9 | 11.1 | 11.3 | 9.9 |
| 取得率(%) | 54.5 | 55.5 | 56.5 | 49.5 |