

# 唐津市特定事業主行動計画

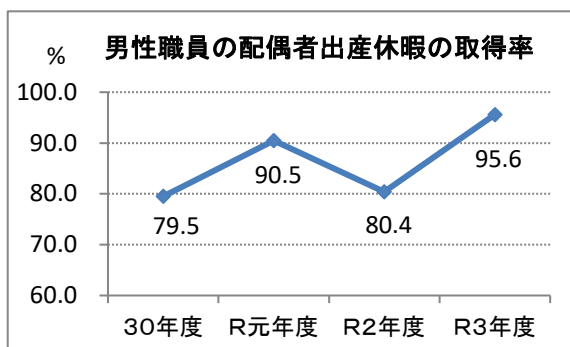
～仕事と家庭の両立サポート・女性の活躍推進プラン～

令和3年度 実施状況について

唐津市では、市職員の次世代育成支援・女性活躍の推進に向けて、唐津市特定事業主行動計画を策定、令和3年度の実施状況について公表します。

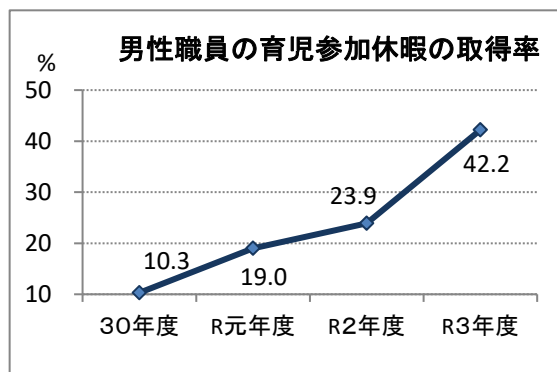
- 目標1 令和7年度末までに
- ①男性職員の配偶者出産休暇の取得率を、100%とします。
  - ②男性職員の育児参加休暇の取得率を、20%とします。
  - ③育児休業の取得率を、男性5%、女性100%(現状維持)とします。

## 【実績数値の年度別推移】



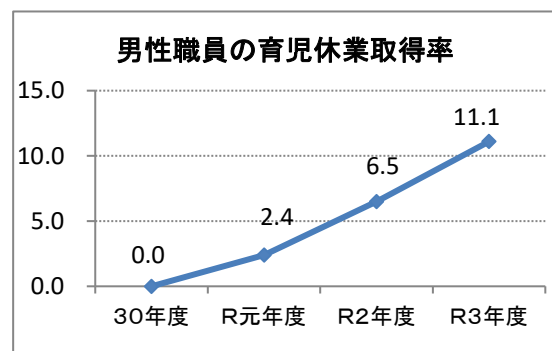
◆子どもが生まれた男性職員のうち  
配偶者出産休暇を取得した人

区 分	30年度	R元年度	R2年度	R3年度
対象者数(人)	39	42	46	45
取得者数(人)	31	38	37	43
取得率(%)	79.5	90.5	80.4	95.6



◆子どもが生まれた男性職員のうち  
育児参加休暇を取得した人

区 分	30年度	R元年度	R2年度	R3年度
対象者数(人)	39	42	46	45
取得者数(人)	4	8	11	19
取得率(%)	10.3	19.0	23.9	42.2

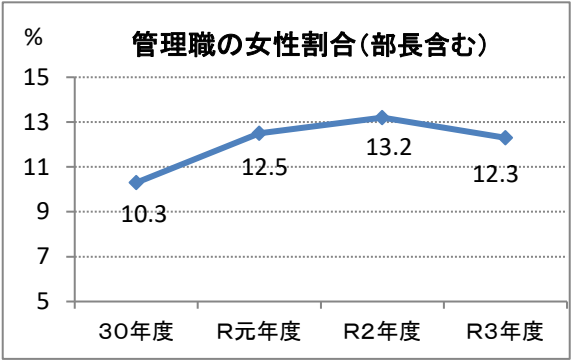


◆子どもが生まれた男性職員のうち  
育児休業を取得した人

区 分	30年度	R元年度	R2年度	R3年度
対象者数(人)	39	42	46	45
取得者数(人)	0	1	3	5
取得率(%)	0.0	2.4	6.5	11.1

◆女性の育児休業取得率は、令和2年度まで100%を維持していたが、令和3年度93.3%(14名取得/15名中)。  
(なお、取得しなかった1名は、産後休暇取得後、退職。)

**目標2 令和7年度末までに 女性職員の管理職(部長含む)の割合を、16%とします。**

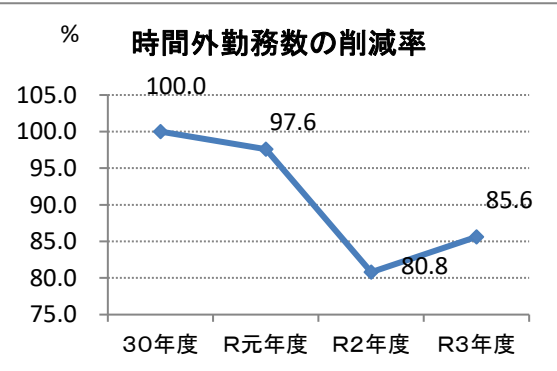


◆管理職の女性割合(部長含む)

区 分	30年度	R元年度	R2年度	R3年度
女性管理職(人)	12	15	16	15
女性割合(%)	10.3	12.5	13.2	12.3

・年度当初の職員数

**目標3 令和7年度末までに 職員一人当たりの1年間の時間外勤務時間数を、平成30年度実績比で10%削減(年間112時間)します。**

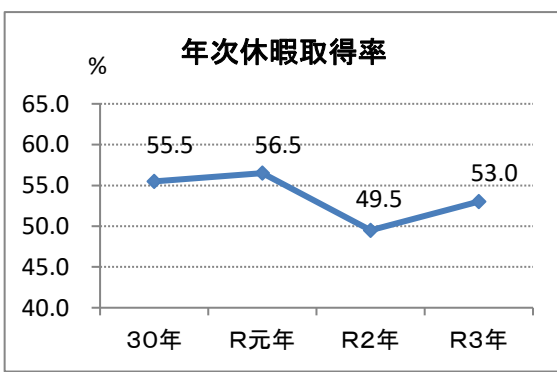


◆一人あたり時間外勤務数

区 分	30年度	R元年度	R2年度	R3年度
1か月(時間)	10.4	10.2	8.4	8.9
1 年(時間)	125	122	101	107
30年度実績比(%)	100.0	97.6	80.8	85.6

・平成27年度からは、災害避難所開設・災害派遣等の時間外は除いている。

**目標4 令和7年度末までに 職員一人当たりの年次休暇の取得率を、65%(平均13日)とします。**



◆年次休暇取得状況

区 分	30年	R元年	R2年	R3年
取得日数(日)	11.1	11.3	9.9	10.6
取 得 率(%)	55.5	56.5	49.5	53.0