

唐津市特定事業主行動計画

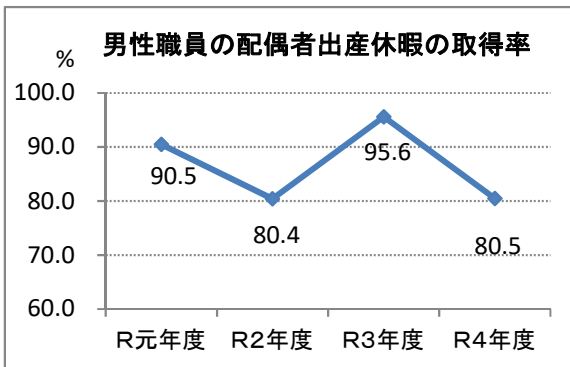
～仕事と家庭の両立サポート・女性の活躍推進プラン～

令和4年度 実施状況について

唐津市では、市職員の次世代育成支援・女性活躍の推進に向けて、唐津市特定事業主行動計画を策定、令和4年度の実施状況について公表します。

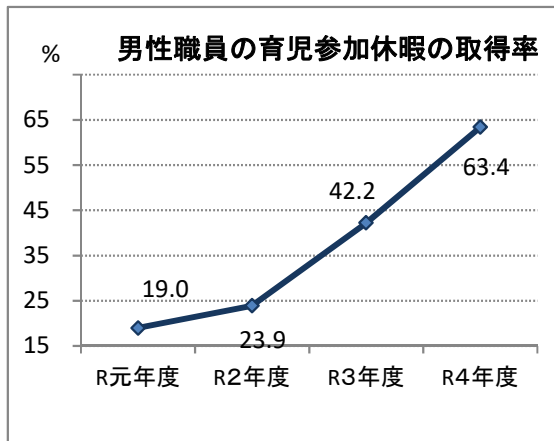
- 目標1 令和7年度末までに**
- ①男性職員の配偶者出産休暇の取得率を、100%とします。
 - ②男性職員の育児参加休暇の取得率を、20%とします。
 - ③育児休業の取得率を、男性5%、女性100%(現状維持)とします。

【実績数値の年度別推移】



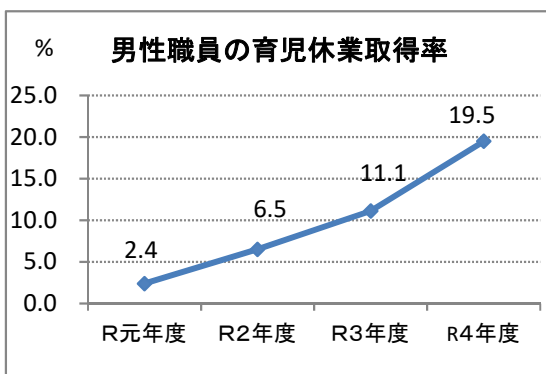
◆子どもが生まれた男性職員のうち
配偶者出産休暇を取得した人

区 分	R元年度	R2年度	R3年度	R4年度
対象者数(人)	42	46	45	41
取得者数(人)	38	37	43	33
取得率(%)	90.5	80.4	95.6	80.5



◆子どもが生まれた男性職員のうち
育児参加休暇を取得した人

区 分	R元年度	R2年度	R3年度	R4年度
対象者数(人)	42	46	45	41
取得者数(人)	8	11	19	26
取得率(%)	19.0	23.9	42.2	63.4



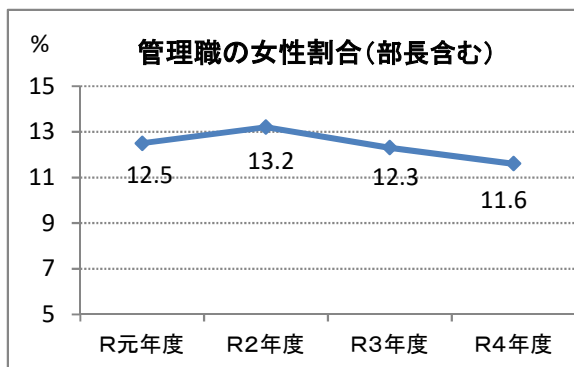
◆子どもが生まれた男性職員のうち
育児休業を取得した人

区 分	R元年度	R2年度	R3年度	R4年度
対象者数(人)	42	46	45	41
取得者数(人)	1	3	5	8
取得率(%)	2.4	6.5	11.1	19.5

◆女性の育児休業取得率は、令和2年度まで100%を維持。
令和3年度は93.3%(14名取得/15名中)。

令和4年度は100%となった。

目標2 令和7年度末までに 女性職員の管理職(部長含む)の割合を、16%とします。

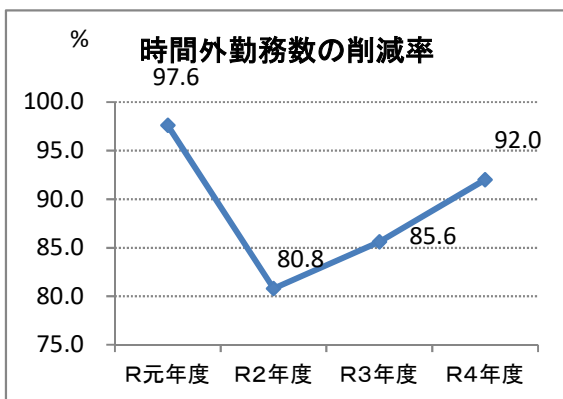


◆管理職の女性割合(部長含む)

区 分	R元年度	R2年度	R3年度	R4年度
女性管理職(人)	15	16	15	15
女性割合(%)	12.5	13.2	12.3	11.6

・年度当初の職員数

目標3 令和7年度末までに 職員一人当たりの1年間の時間外勤務時間数を、平成30年度実績比で10%削減(年間112時間)します。



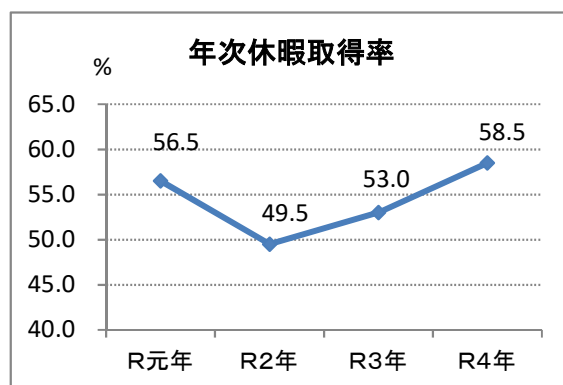
◆一人あたり時間外勤務数

区 分	R元年度	R2年度	R3年度	R4年度
1か月(時間)	10.2	8.4	8.9	9.6
1年(時間)	122	101	107	115
30年度実績比(%)	97.6	80.8	85.6	92.0

・平成27年度からは、災害避難所開設・災害派遣等の時間外は除いている。

・平成30年度実績:年間 125時間

目標4 令和7年度末までに 職員一人当たりの年次休暇の取得率を、65%(平均13日)とします。



◆年次休暇取得状況

区 分	R元年	R2年	R3年	R4年
取得日数(日)	11.3	9.9	10.6	11.7
取得率(%)	56.5	49.5	53.0	58.5