

令和5年10月31日  
地域交流部

令和5年度唐津市女性活躍推進事業  
「パパもママも働きやすく！  
みんなが働きやすい職場を目指そう！」を開催します

## 概要

子育てしながら働きやすい労働環境を整備するには、一体どう  
取り組めばよいのか？会社にとってどんなメリットがあるのか？  
佐賀労働局を講師に迎え、制度説明会を行います。  
令和5年7月に「くるみん認定」を受けた唐津農業協同組合様  
から取り組み事例を報告してもらいます。

- |       |  |
|-------|--|
| 1 日時  | 11月22日（水） 13:30～15:00  |
| 2 場所  | りふれホール（唐津市高齢者ふれあい会館「りふれ」）  |
| 3 講師  | ➢ 「産後パパ育休」「くるみん制度」「女性活躍えるぼし」<br>制度などの概要について<br>（佐賀労働局雇用環境・均等室 <small>まつなが</small> 松永指導官）<br>➢ 唐津農業協同組合の取り組み事例報告<br>（唐津農業協同組合総務課 <small>しものはらきょうすけ</small> 下ノ原京介さん） |
| 4 対象  | 市内事業所の事業主や管理職など  |
| 5 定員  | 200人（先着順）  |
| 6 参加料 | 無料   |
| 7 申込み | 市ホームページの申し込みフォーム・電話・ファックス・<br>Eメールのいずれかの方法で申し込んでください。  |

（本件の問い合わせ先）  
地域交流部 男女共同参画課  
担当：島松  
電話：直通72-9239（内線1651）

～佐賀労働局による女性活躍推進に関する制度説明会～  
～唐津農業協同組合様による取り組み事例報告～

# パパもママも働きやすく！ みんなが働きやすい職場を目指そう！

事業所が取り組むメリットって何だろう？

「産後パパ育休？」「くるみん制度？」「女性の活躍推進のえるぼし制度？」など、子育てしながら働きやすい労働環境を整備するには、一体どう取り組めばよいのか？会社にとってどんなメリットがあるのか？…佐賀労働局から改めて制度の説明をしていただきます。

また、説明の中で令和5年7月6日に「くるみん認定」を受けられた 唐津農業協同組合様 から、取り組み事例の報告があります。

日時	令和5年11月22日(水) 13:30～15:00 ※開場 13:00
場所	りふれホール (唐津市高齢者ふれあい会館「りふれ」1階:ニタ子3丁目)
定員	200人
参加費	無料

- 「産後パパ育休」「くるみん制度」「女性活躍えるぼし制度」などの概要について  
佐賀労働局雇用環境・均等室 松永指導官
- 唐津農業協同組合の取り組み事例報告  
唐津農業協同組合 総務部総務課人事係 下ノ原 京介さん



申込  
・問い合わせ

唐津市 地域交流部 男女参画課  
\* 電話・メール・FAX・申し込みフォーム  
にてお申込みください

電話 : 0955-72-9239  
FAX : 0955-72-9182  
メール : danjo-kyoudou@city.karatsu.lg.jp

↑ 申し込み  
フォーム

## 唐津市男女共同参画課(FAX : 0955-72-9182)あて

企業名 (団体名)	参加人数	人
参加者名 (代表者)	電話番号	
本説明会への参加企業として、 唐津市ホームページで社名公表すること に関する同意	※どちらかを○で囲んでください。  同意する                      同意しない	

※お申し込みの際に収集した個人情報は、説明会の運営のみに利用し、それ以外の目的に使用することはありません。

※当日は取材カメラによる撮影を行うことがあります。また、当日の様子を撮影した写真を広報誌やホームページなどに掲載させていただく場合がありますので、あらかじめご了承ください。