

# 唐津市特定事業主行動計画

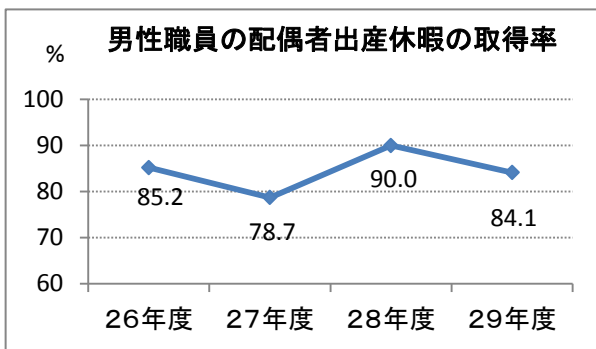
～仕事と家庭の両立サポート・女性の活躍推進プラン～

平成29年度 実施状況について

唐津市では、市職員の次世代育成支援・女性活躍の推進に向けて、唐津市特定事業主行動計画を策定、平成29年度の実施状況について公表します。

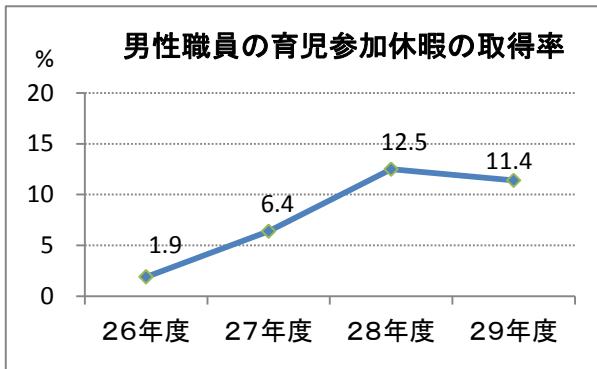
- 目標1 平成31年度末までに
- ① 男性職員の配偶者出産休暇の取得率を、100%とします。
  - ② 男性職員の育児参加休暇の取得率を、20%とします。
  - ③ 育児休業の取得率を、男性5%、女性100%(現状維持)とします。

## 【実績数値の年度別推移】



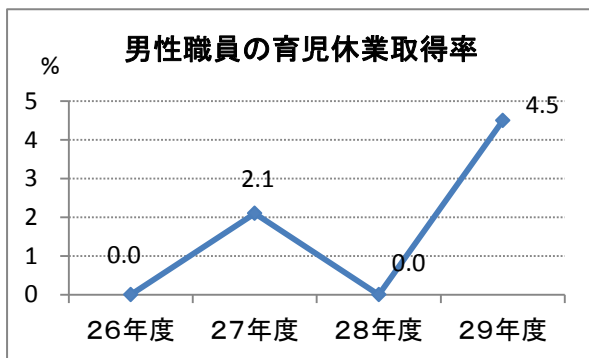
◆子どもが生まれた男性職員のうち  
配偶者出産休暇を取得した人

区分	26年度	27年度	28年度	29年度
対象者数(人)	54	47	48	44
取得者数(人)	46	37	43	37
取得率(%)	85.2	78.7	90.0	84.1



◆子どもが生まれた男性職員のうち  
育児参加休暇を取得した人

区分	26年度	27年度	28年度	29年度
対象者数(人)	54	47	48	44
取得者数(人)	1	3	6	5
取得率(%)	1.9	6.4	12.5	11.4

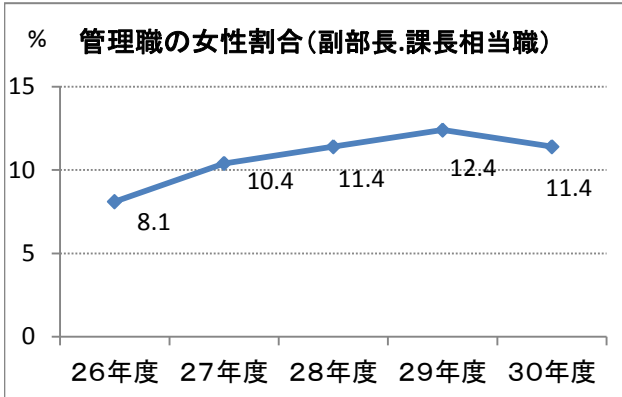


◆子どもが生まれた男性職員のうち  
育児休業を取得した人

区分	26年度	27年度	28年度	29年度
対象者数(人)	54	47	48	44
取得者数(人)	0	1	0	2
取得率(%)	0.0	2.1	0.0	4.5

◆女性の育児休業取得率100%

**目標2** 平成31年度末までに 女性職員の管理職(副部長・課長相当職)割合を、16%とします。

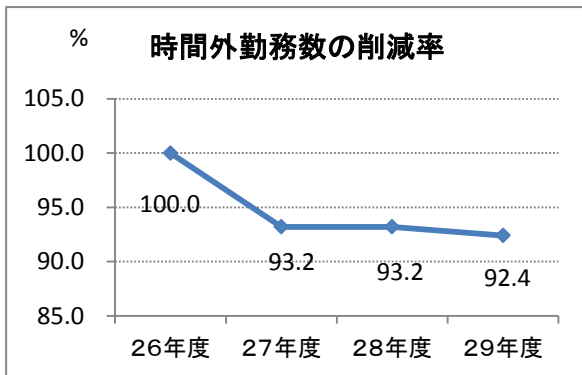


◆管理職の女性割合(副部長及び課長相当職)

区 分	26年度	27年度	28年度	29年度	30年度
女性管理職(人)	9	11	12	13	12
女性割合(%)	8.1	10.4	11.4	12.4	11.4

・年度当初の職員数 (※30年度は女性部長職1名含む)

**目標3** 平成31年度末までに 職員一人当たりの1年間の時間外勤務時間数を、平成26年度実績比で5%削減(毎年1%削減)します。

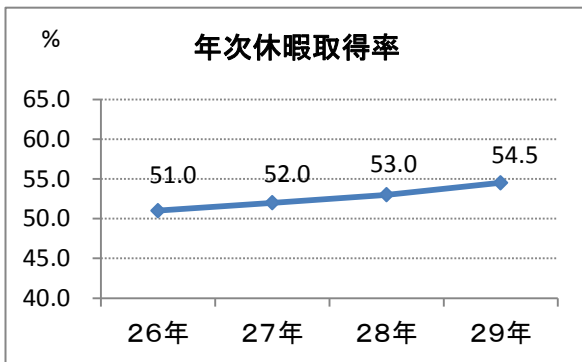


◆一人あたり時間外勤務数

区 分	26年度	27年度	28年度	29年度
1か月(時間)	9.8	9.1	9.1	9.1
1年(時間)	118	110	110	109
26年実績比(%)	100.0	93.2	93.2	92.4

・平成27年度からは、災害避難所開設の時間外は除いている。

**目標4** 平成31年度末までに 職員一人当たりの年次休暇の取得率を、65%(平均13日)とします。



◆年次休暇取得状況

区 分	26年	27年	28年	29年
取得日数(日)	10.2	10.4	10.6	10.9
取得率(%)	51.0	52.0	53.0	54.5