

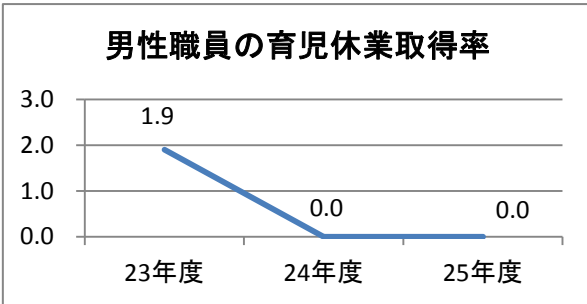
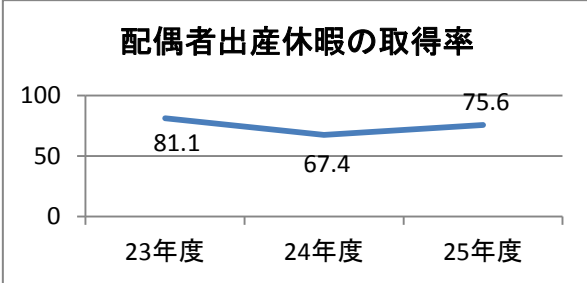
唐津市特定事業主行動計画～仕事と家庭の両立サポートプラン～

平成25年度 実施状況について

次世代育成支援の推進に向けて、唐津市を事業主とした「唐津市特定事業主行動計画～仕事と家庭の両立サポートプラン～」の平成25年度の実施状況について公表します。

- 目標1** 平成26年度末までに ① 配偶者出産休暇の取得率を、100%とします。
 ② 育児休業の取得率を、男性 3%、女性 100%(現状維持)とします。

◆実績数値の年度別推移



◆子どもが生まれた男性職員のうち

配偶者出産休暇を取得した人

区 分	23年度	24年度	25年度
対象者数(人)	53	43	41
取得者数(人)	43	29	31
取得率(%)	81.1	67.4	75.6

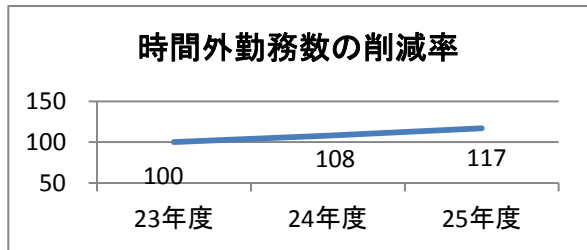
◆子どもが生まれた男性職員のうち

育児休業を取得した人

区 分	23年度	24年度	25年度
対象者数(人)	53	43	41
取得者数(人)	1	0	0
取得率(%)	1.9	0.0	0.0

◆女性の育児休業取得率100%

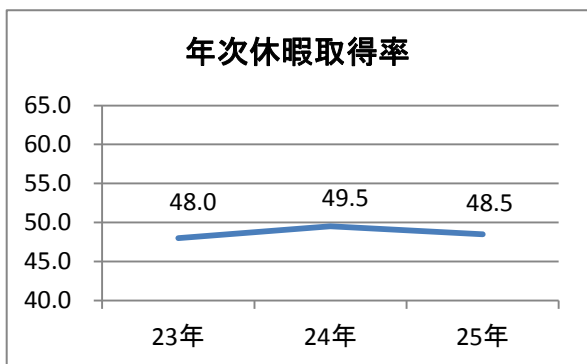
- 目標2** 平成26年度末までに 職員一人当たりの1年間の時間外勤務時間数を、平成23年度実績比で6%削減（毎年2%削減）します。



◆一人あたり時間外勤務数

区 分	23年度	24年度	25年度
1か月(時間)	9.5	10.3	11.1
1年(時間)	114	124	133
23年実績比(%)	100	108	117

- 目標3** 職員一人当たりの年次休暇の取得率を平成26年 65%(平均13日)を目標とします。



◆年次休暇取得状況

区 分	23年	24年	25年
取得日数(日)	9.6	9.9	9.7
取得率(%)	48.0	49.5	48.5