

# 唐津市特定事業主行動計画

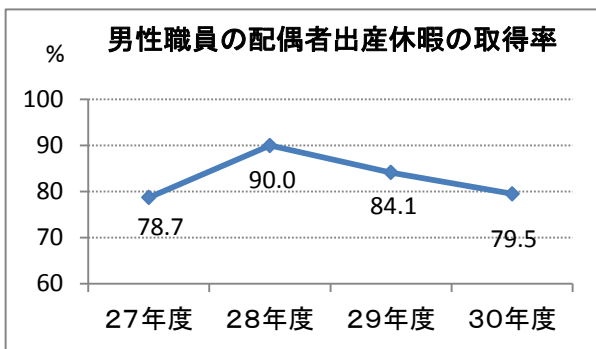
～仕事と家庭の両立サポート・女性の活躍推進プラン～

平成30年度 実施状況について

唐津市では、市職員の次世代育成支援・女性活躍の推進に向けて、唐津市特定事業主行動計画を策定、平成30年度の実施状況について公表します。

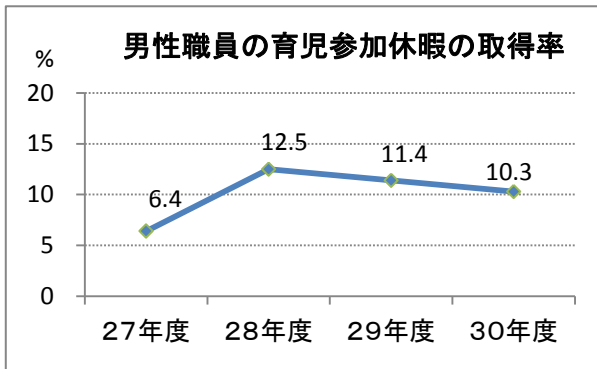
- 目標1 平成31年度末までに**
- ① 男性職員の配偶者出産休暇の取得率を、100%とします。
  - ② 男性職員の育児参加休暇の取得率を、20%とします。
  - ③ 育児休業の取得率を、男性5%、女性100%(現状維持)とします。

## 【実績数値の年度別推移】



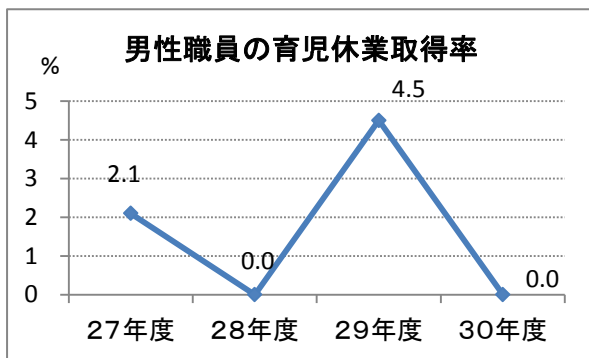
◆子どもが生まれた男性職員のうち  
配偶者出産休暇を取得した人

| 区 分     | 27年度 | 28年度 | 29年度 | 30年度 |
|---------|------|------|------|------|
| 対象者数(人) | 47   | 48   | 44   | 39   |
| 取得者数(人) | 37   | 43   | 37   | 31   |
| 取得率(%)  | 78.7 | 90.0 | 84.1 | 79.5 |



◆子どもが生まれた男性職員のうち  
育児参加休暇を取得した人

| 区 分     | 27年度 | 28年度 | 29年度 | 30年度 |
|---------|------|------|------|------|
| 対象者数(人) | 47   | 48   | 44   | 39   |
| 取得者数(人) | 3    | 6    | 5    | 4    |
| 取得率(%)  | 6.4  | 12.5 | 11.4 | 10.3 |

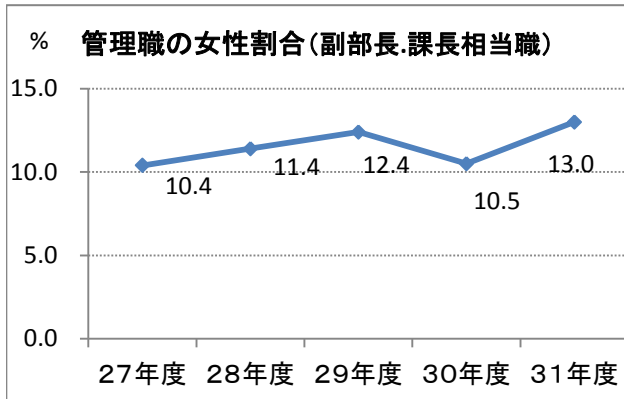


◆子どもが生まれた男性職員のうち  
育児休業を取得した人

| 区 分     | 27年度 | 28年度 | 29年度 | 30年度 |
|---------|------|------|------|------|
| 対象者数(人) | 47   | 48   | 44   | 39   |
| 取得者数(人) | 1    | 0    | 2    | 0    |
| 取得率(%)  | 2.1  | 0.0  | 4.5  | 0.0  |

◆女性の育児休業取得率100%

**目標2** 平成31年度末までに 女性職員の管理職(副部長・課長相当職)割合を、16%とします。

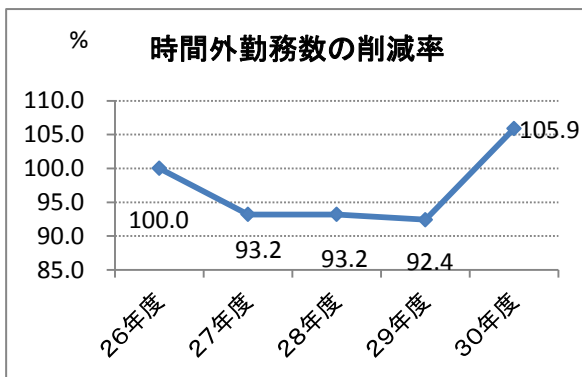


◆管理職の女性割合(副部長及び課長相当職)

| 区 分      | 27年度 | 28年度 | 29年度 | 30年度 | 31年度 |
|----------|------|------|------|------|------|
| 女性管理職(人) | 11   | 12   | 13   | 11   | 14   |
| 女性割合(%)  | 10.4 | 11.4 | 12.4 | 10.5 | 13.0 |

・年度当初の職員数

**目標3** 平成31年度末までに 職員一人当たりの1年間の時間外勤務時間数を、平成26年度実績比で5%削減(毎年1%削減)します。

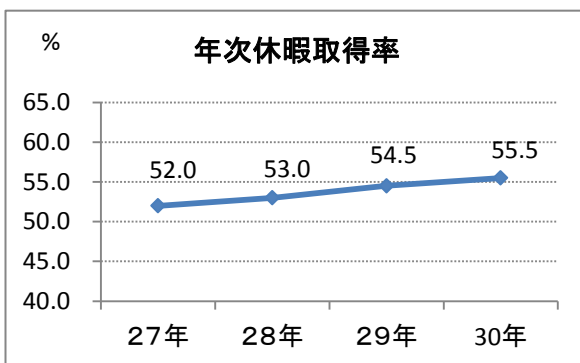


◆一人あたり時間外勤務数

| 区 分       | 26年度  | 27年度 | 28年度 | 29年度 | 30年度  |
|-----------|-------|------|------|------|-------|
| 1か月(時間)   | 9.8   | 9.1  | 9.1  | 9.1  | 10.4  |
| 1年(時間)    | 118   | 110  | 110  | 109  | 125   |
| 26年実績比(%) | 100.0 | 93.2 | 93.2 | 92.4 | 105.9 |

・平成27年度からは、災害避難所開設・災害派遣等の時間外は除いている。

**目標4** 平成31年度末までに 職員一人当たりの年次休暇の取得率を、65%(平均13日)とします。



◆年次休暇取得状況

| 区 分     | 27年  | 28年  | 29年  | 30年  |
|---------|------|------|------|------|
| 取得日数(日) | 10.4 | 10.6 | 10.9 | 11.1 |
| 取得率(%)  | 52.0 | 53.0 | 54.5 | 55.5 |