

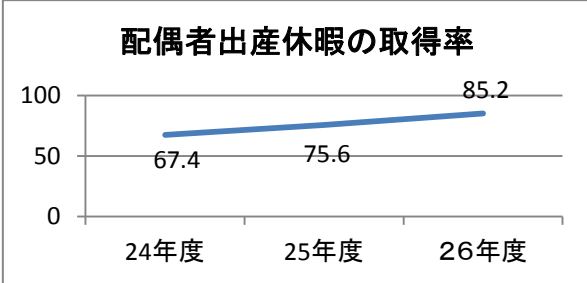
唐津市特定事業主行動計画～仕事と家庭の両立サポートプラン～

平成26年度 実施状況について

次世代育成支援の推進に向けて、唐津市を事業主とした「唐津市特定事業主行動計画～仕事と家庭の両立サポートプラン～」の平成26年度の実施状況について公表します。

- 目標1** 平成26年度末までに ① 配偶者出産休暇の取得率を、100%とします。
 ② 育児休業の取得率を、男性 3%、女性 100%(現状維持)とします。

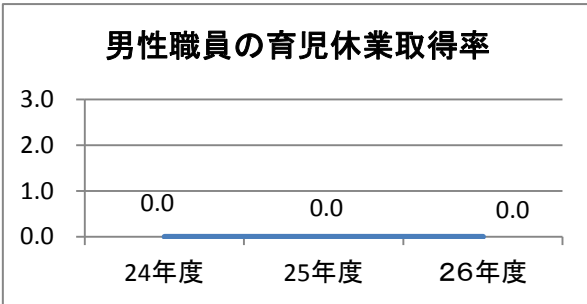
◆実績数値の年度別推移



◆子どもが生まれた男性職員のうち

配偶者出産休暇を取得した人

区 分	24年度	25年度	26年度
対象者数(人)	43	41	54
取得者数(人)	29	31	46
取得率(%)	67.4	75.6	85.2



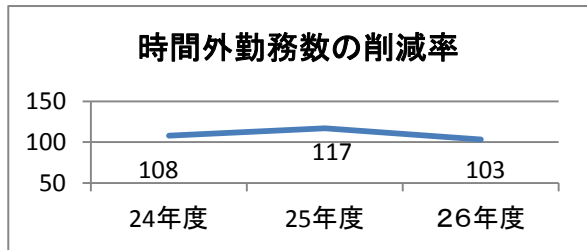
◆子どもが生まれた男性職員のうち

育児休業を取得した人

区 分	24年度	25年度	26年度
対象者数(人)	43	41	54
取得者数(人)	0	0	0
取得率(%)	0.0	0.0	0.0

◆女性の育児休業取得率100%

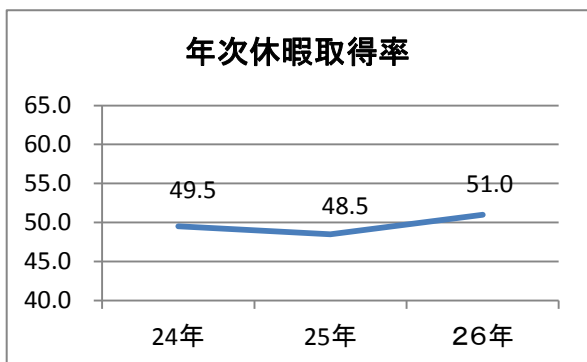
- 目標2** 平成26年度末までに 職員一人当たりの1年間の時間外勤務時間数を、平成23年度実績比で6%削減（毎年2%削減）します。



◆一人あたり時間外勤務数

区 分	24年度	25年度	26年度
1か月(時間)	10.3	11.1	9.8
1年(時間)	124	133	118
23年実績比(%)	108	117	103

- 目標3** 職員一人当たりの年次休暇の取得率を平成26年 65%(平均13日)を目標とします。



◆年次休暇取得状況

区 分	24年	25年	26年
取得日数(日)	9.9	9.7	10.2
取得率(%)	49.5	48.5	51.0