

# 唐津市特定事業主行動計画

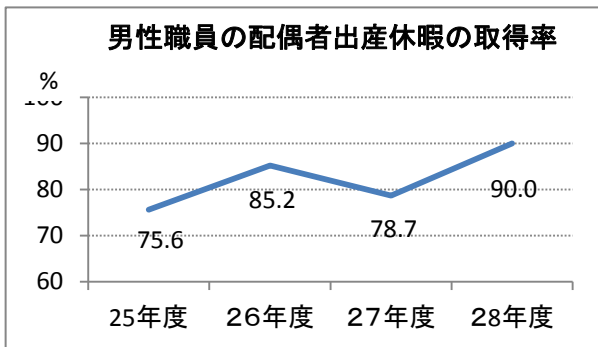
～仕事と家庭の両立サポート・女性の活躍推進プラン～

平成28年度 実施状況について

唐津市では、市職員の次世代育成支援・女性活躍の推進に向けて、唐津市特定事業主行動計画を策定、平成28年度の実施状況について公表します。

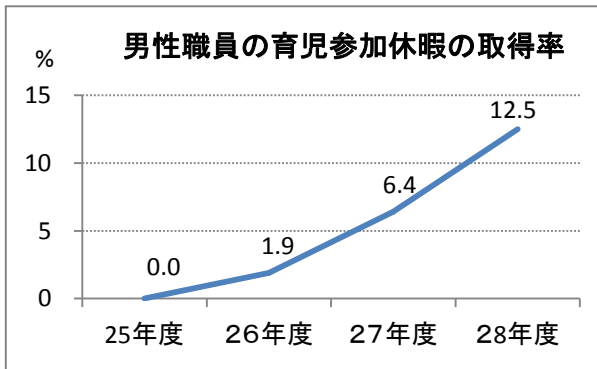
- 目標1 平成31年度末までに
- ① 男性職員の配偶者出産休暇の取得率を、100%とします。
  - ② 男性職員の育児参加休暇の取得率を、20%とします。
  - ③ 育児休業の取得率を、男性5%、女性100%(現状維持)とします。

## 【実績数値の年度別推移】



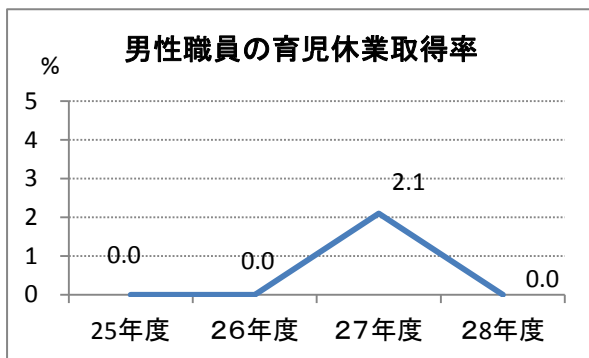
◆子どもが生まれた男性職員のうち  
配偶者出産休暇を取得した人

区 分	25年度	26年度	27年度	28年度
対象者数(人)	41	54	47	48
取得者数(人)	31	46	37	43
取得率(%)	75.6	85.2	78.7	90.0



◆子どもが生まれた男性職員のうち  
育児参加休暇を取得した人

区 分	25年度	26年度	27年度	28年度
対象者数(人)	41	54	47	48
取得者数(人)	0	1	3	6
取得率(%)	0.0	1.9	6.4	12.5

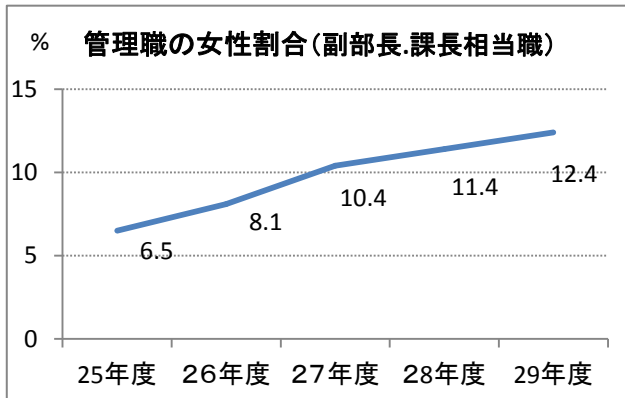


◆子どもが生まれた男性職員のうち  
育児休業を取得した人

区 分	25年度	26年度	27年度	28年度
対象者数(人)	41	54	47	48
取得者数(人)	0	0	1	0
取得率(%)	0.0	0.0	2.1	0.0

◆女性の育児休業取得率100%

**目標2** 平成31年度末までに 女性職員の管理職(副部長・課長相当職)割合を、16%とします。

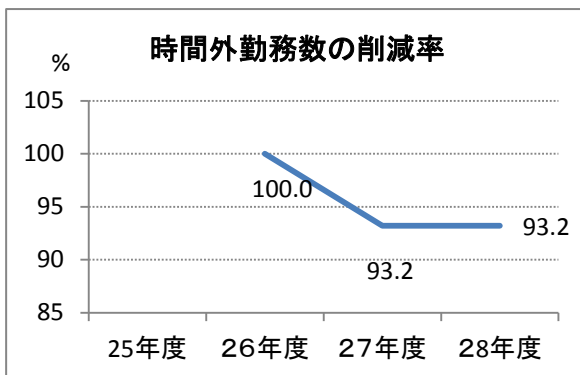


◆管理職の女性割合(副部長及び課長相当職)

区 分	25年度	26年度	27年度	28年度	29年度
女性管理職(人)	7	9	11	12	13
女性割合(%)	6.5	8.1	10.4	11.4	12.4

・年度当初の職員数

**目標3** 平成31年度末までに 職員一人当たりの1年間の時間外勤務時間数を、平成26年度実績比で5%削減(毎年1%削減)します。

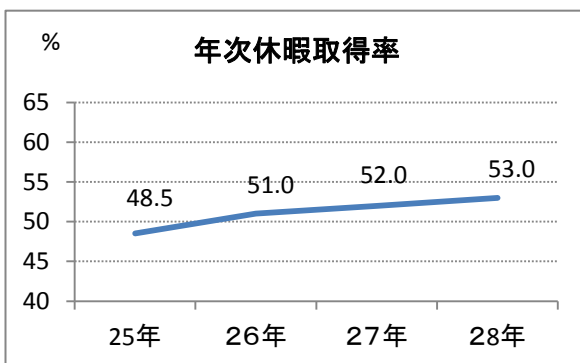


◆一人あたり時間外勤務数

区 分	25年度	26年度	27年度	28年度
1か月(時間)	11.1	9.8	9.1	9.1
1年(時間)	133	118	110	110
26年実績比(%)	-	100.0	93.2	93.2

・平成27年度からは、災害避難所開設の時間外は除いている。

**目標4** 平成31年度末までに 職員一人当たりの年次休暇の取得率を、65%(平均13日)とします。



◆年次休暇取得状況

区 分	25年	26年	27年	28年
取得日数(日)	9.7	10.2	10.4	10.6
取得率(%)	48.5	51.0	52.0	53.0