

## 令和6年度第1回唐津市男女共同参画推進協議会 会議概要

### 1 開催日時

令和6年7月23日（火） 10:00～12:00

### 2 開催場所

唐津市役所 大手口別館5階 会議室

### 3 出席者

川崎委員、井本委員、上野委員、小峰委員、杉山委員、田坂委員、  
田代委員、田中委員、古川委員、浦田委員 [10名]

### 4 欠席者

岩本委員、大藪委員、小出委員、中村委員、吉村委員 [5名]

### 5 事務局

男女共同参画課 仁部課長、井上係長

### 6 傍聴者

1人

### 7 会議次第

#### (1) 開会

#### (2) 地域交流部長あいさつ

#### (3) 会長あいさつ

#### (4) 議事

① 唐津市男女共同参画基本計画（第4次）令和5年度及び令和2～5年度の  
計画期間中の実施状況について

② 令和5年度審議会等委員に占める女性の割合について

③ 唐津市男女共同参画基本計画（第5次）の素案について

④ 令和6年度女性活躍推進事業について

#### (5) その他

#### (6) 閉会

## 【会議概要】

### 1 意見等の概要

事務局	<b>新任委員の紹介</b>
会長	今年第5次計画を策定する重要な年。これまでの進捗状況をチェックしながら、第5次計画に盛り込む内容について意見を賜りたい。
事務局	(議事①～③について会議資料に沿って説明)
会長	<b>唐津市男女共同参画基本計画(第4次)令和5年度及び令和2～5年度の計画期間中の実施状況について</b>
委員	【市民意識調査中「男女共同参画社会の認知度」について】 5年前より認知度が低くなっている理由は?また、世代ごとの傾向は?
事務局 (コンサル)	コロナ禍もあり、啓発活動、取組が足りなかったのかなと思う。(年代は若い世代の方が高齢世代より認知度が高い。)
委員	男女共同関係のテレビ等も増えており、社会全体として、それが常識だと追い風になっている気がする。
会長	【市民意識調査中「男女共同参画社会の認知度」について】 「男女共同参画」という言葉が若い世代などは「ジェンダーイコリティ」など他の言葉に置き換わっているかも。「男女共同参画」という言葉で認知度を測ることに無理が来ているかもとも考えた。
委員	馴染みがある言葉が世代によって違うかも。指標の言葉を一つずつに絞らず、いくつか並べて問う方がよいかも。
委員	【農林漁業従事者の労働環境の整備促進について】 国から周知依頼がなかったから何もしていない、だから自己評価が1、2になっているというのが、投げやりな感じがする。もうちょっと違う目標の立て方とかもできるのでは。
事務局	どの部署も本来業務で手一杯。男女共同参画の取組も本来業務だが、部署により意識の温度差があるのは、唐津市役所の課題。
副会長	【アンケート対象者の年齢構成について】
事務局 (コンサル)	(唐津市民の年代構成、人口割合の下で無作為に抽出している。)
副会長	若い人たちの意見が出てきづらいのではないかな。
事務局	若い世代としては、中学2年生対象のアンケートを実施した。また、市民提案事業で30代40代100名の声を聞き取りしていただいている。スマホで回答できるようにもしているが、それでもなかなか回収率に反映できていない。
会長	今回はアンケートが終わっているので、5次計画がスタートするときは、この審議会と別に若い審議会を作るとか、保育園・幼稚園・学校PTA等を通じて保護者の意見を回収するとか、別の手立てを考えないと、年齢が偏った計画になってしまう。 【各課の取組評価に対する助言について】 自己評価が低いのは、もっとできることがあったということではないか、5次計画に移行して同じことにならないために、担当

	の取組について定期的に相談に乗るとか、支援をしていくことを考えないと。業務多忙の中でどう改善していくかの手立てを盛り込んでいくことが必要と思う。確かに農林水産業は難しいが、それを理由にしていいたら進まないの。
委員	【各課の取組内容の設定について】 自己評価が1のものは、必ずしも継続ということではなければ、同じようなことでも表現を変えて、もっと自分がやったかどうかが評価できるような目標を工夫した方がよいと思う。国から情報が来ないからどうしようもないということでは、ちょっと。
会長	【成果指標・活動指標の実績について】 全体的に数値が落ちていることは否めない。特に「男女共同参画社会」の認知度が10%も落ちた原因がよく分からない。人権フォーラムもコロナがあつてのことかもしれないが参加者が少ない。集会自体に無理が来ているのかの点検も必要。市民団体との連携もコロナ前は大変厳しくR5年度は200人近くだが、5年前の600人超まで戻せるものなのかどうか。 また、②の話になるが審議会等委員に占める女性の割合は目標の40%には届かないが年々上がっている。男性職員の育児休業取得率は4~5倍に増加している。これは法改正があつたからというものもある。
事務局	市は人事課がハローパパウイークとか男性職員でも産休、育休が取りやすいようないろんな制度を開始。管理職向けの研修や指導もしており、それが数字に表れていると思う。
会長	管理職の女性の割合が伸び悩んでいる理由は？危機管理防災課は頑張られている。がん検診の受診率は、女性が家業があつたりすると検診に出づらいということで載ってきている。これぐらいの検診率でよいのか。
事務局	コロナで減つたと担当課から聞いている。
会長	公民館での人権研修は、やろうと思えばもっとやれると思う。予算がないのか関心がないのか？
事務局	指導員が欠員で、開催が厳しいという話を聞いている。
会長	〇〇委員退室。最後にご発言を。
委員	私どもの理事が代わり、10歳以上若くなった。職員が働きやすいようにしたいという発言あり。新卒の女性職員は少ないが、再雇用の募集に反響あり。新卒3年以内の再雇用が増えており、喜ばしいこと。職場は充実。唐津市の発展にも貢献したい。
会長	【家族経営協定の実績値について】 全体数で見ると増えていないように見えるが、農家の戸数が減少しているなら、減ってないとも見られる。割合が出ていないので進んだかどうかが分からない。他に。
会長	<b>令和5年度審議会等委員に占める女性の割合について</b>
委員	男性委員が多い理由の一つに、役職を指定しているという説明があつたが、役職指定をやめる願いはできないのか。
事務局	役職が固定されているものは厳しい部分もあるが、女性委員の登用促進については毎年全庁に通知し、専門分野の間口を広げた

	り、市内に限らず県外も含めて推薦依頼するなどの工夫をお願いしている。しかし、未だに女性が0の組織もある。どうしても女性が少ない審議会もある。
会長	何らかの手立てを講じなければならない。例えば新設の際には、必ず女性の割合を40%にすることを条件にするとか、定数が2人の監査委員や職指定の委員も確かに難しいと思うが、その時には条例や予算の縛りがあるかもしれないが、別途公募委員をつけるとか、団体推薦の場合は、団体に女性委員をお願いするとか。あと、専門的な医療関係は、医師会で女性員の推薦が難しい場合は医大の女性の先生をお願いするとか、または看護師を入れるとか。やり方を工夫していかないと男性目線の話に偏りがちになりはしないかなと思う。
会長	<b>唐津市男女共同参画基本計画（第5次）の素案について</b>
委員	<b>【啓発方法や女性委員の登用率向上のアイデアについて】</b> 若年層の啓発や、女性委員の参画率などは数十年ずっと課題として上がっている。それだけ取組みが難しいという事だと思うが、このまま進めると同じことの繰り返しになるので、具体的な取組みや新たな視点などのご意見を皆さんからいただけたら。
会長	委員がお気づきの点があるか。
委員	女性委員の登用率が多い委員会もある。子どものことは女性にお願いして、地域の事や仕事のことは男性が多い傾向が審議会にも根強く反映されているのが気になる。 また、単純に自分の疑問だが、若年層に特化した啓発をするなら市のホームページ等でなく、インスタグラムとかYouTubeとかではないのかなというところ。
会長	そういうチャンネルを準備した方がいいんじゃないかということですね？
事務局	ここは、4月が毎年若年層の性暴力防止月間ですが、その広報が市のホームページ等にとどまっているので、啓発が不十分だったなど課題としての捉え方ということで記載している。 唐津市は、公式インスタを持っていない。FacebookやLineとかでは積極的に出すように心がけているが、インスタは各課で責任を持って発信ということになりできていない。若い人向けの情報発信に課題は感じている。
委員	インスタは、タイミングと回数と誰がフォローしているかが若者にとって重要。自分のところもまだ実施できていない。
会長	市民団体や高校の部活に頼むという手はないのか。行政として中身のチェックは必要で手間はかかると思うが、実験的に6月（男女共同参画週間）や11月（DV防止）の月間の時だけ集中的にどこかの部活をお願いするとか手はあると思う。
委員	自所属の新たな取り組みとしてインスタで期間を限定して、10代20代にターゲットを絞った広告をかけ、無意識に見る機会を増やすという計画をしている。
会長	いろいろなアイデアを5次計画に盛り込んでいかないと、これまでの繰り返しになる。具体的にどうしたらよいかご意見を。

副会長	SNS の時代なので YouTube や TicTock は小学生から見ている。そういうものを使うのが今の流れなのかなとは思ったが、言うのは簡単、やって継続するのは難しい。一生懸命男女共同参画等を勉強するインフルエンサーとかがいたらいいと思うけど。
委員	例えば高校生とかに見てもらいたいなら、高校生が発信するものもいいのかなと思う。社会貢献活動のようなものを主体的にやり、社会に認められるのは子どもも嬉しいこと。男女共同ネタだけでは難しいかもしれないが、役所が啓発する人権とか他のこととも合わせて、窓口の学生さんに声をかけてやってみるのもいいかも。
会長	今の話と関連して何かあるか。私は、人を集めてというやり方が限界に来ていて、それはコロナもあったが、特に若い世代のコミュニケーションの仕方が変わってきているのだろうと。それは、把握しようとしても把握しきれない。学校の先生の方がよくご存じかも。
委員	把握しにくいところはかなりある。中高生は、高校生作った動画見たりすると考えやすいと思う。今のアイデアはいいと思う。難しいのは保護者の啓発。子どもが見たら話題にしたり見たりするかもしれないので、子どもたちからというのは有効かも。
会長	若い世代へのアプローチ方法は、当事者に聞くのが一番かなと思うが、SNS は効果的ではあるかもしれないが、使い方を間違えると危険でもある。
委員	だから、小中高生に SNS としてしまうと、行き過ぎた時が怖いなというのはある。便利なツールだからなるべく使った方がいいという思いと、紛争に発展すると取り返しがつかない事態になるので慎重にしていかないとなあという思い。
会長	若い世代がテレビも見ないし、チラシも見ないということであれば有効なツールであることは間違いない。取り返しがつかないことが起きないように条件をつけてやらなきゃと思うが。
事務局	インスタをしたらというご意見はいただくが、行政として正式な情報として上げるものなので躊躇している。あとは、せっかく上げてフォローしてくれる人が数人だったら、効果があるのかなとなる。話を聞いていて、インスタへの広告というのはありかなという気がした。
会長	唐ワン君にフォローしてもらったらいいんじゃないですか。11月にはパープル唐ワン君が出てくるとか企画をしてもらったら。その他のところでもよいのでお気づきの点があればどうぞ。
委員	<b>【男女共同参画社会への高年齢の方の理解について】</b> 先月、女性役員の増員を決めて取り組んでいたが、男社会で 60代、70 代の方の抵抗がすごかった。卵が先か鶏が先かじゃないが、型にはめて動いていくことが大事と思う。第 5 次も同じ結果になると言いながらも、大事なところがピックアップされていると思うから、繰り返しやるしかないのかなという気がしている。
委員	多年代で同居していると、家の中で一番偉いのは年長者。暮らしの感覚としては女性が強くても、会議に出るのは男性。変わる

	<p>きっかけは子育て世代かなと思う。孫には、女性だから勉強しなくていいとはならない。上の世代の方は自己矛盾をいっぱい抱えて暮らしてあると思う。男女共同参画社会をつくるためとは言っても、その人の人生を否定するような話になってはいけない。今は、こういう世の中になってきたよねということをやうまくセットにして、みんなが嫌な気持ちにならないようにするのが大事。</p>
副会長	<p>男女共同参画の基本的な考えは、お互いを認め合うことなので、そこは大事。今までの人の努力があつての今なので。</p>
委員	<p>学校は開かれた場所なので、今まで保護者だけだった教育講演会を地域に広げるのも一つの方法かなと。</p>
委員	<p>それはすごくいい。先生とかよそから来た人の方が、祖父母が耳を傾けたくなると思う。</p>
会長	<p><b>令和 6 年度女性活躍推進事業について</b></p>
委員	<p><b>【職場における女性管理職の課題について】</b>  昔は男性が多い職場だったが、現在は半分が女性。女性管理職も増えているが、出産を控えた男性職員への対応の仕方など、市役所のようなノウハウがなくどうしてよいか分からない。市主催のキャリアアップセミナーは良いが、4 日開催というのがなかなか人を出しづらい。</p>
事務局	<p>キャリアアップセミナーは好評。ぜひ全回出席してほしいが、どうしても厳しい時欠席されても構わない。女性管理職の育成という意味もあるので、委員の皆さんも事業所さんとかに知り合いがおられたらぜひ広報してほしい。  また、来年 1 月にデジタル技術の習得を目指した講座を予定している。  キャリアアップセミナーの方は、今年度は国の女性活躍推進交付金が不採択となり、全額市費でやっている。</p>
会長	<p><b>まとめ</b></p>
会長	<p>第 5 次計画体系図の説明。ご意見がある場合は、事務局に連絡を。  今後のスケジュールは、今日の意見を踏まえたたたき台をつくる。パブコメに出す前に 12 月ぐらいに集まってもらい、そのたたき台について検討してもらおう。パブコメにかけて、ほぼ成案になったものを 2 月に見ていただく。</p>
会長	<p>議事については終了。会の進行を事務局に戻す。</p>
事務局	<p>朝早くから長時間にわたりありがとうございました。引き続き協議の場を設けた際には、ご出席をお願いします。</p>