

# 唐津市特定事業主行動計画

～仕事と家庭の両立サポート・女性の活躍推進プラン～

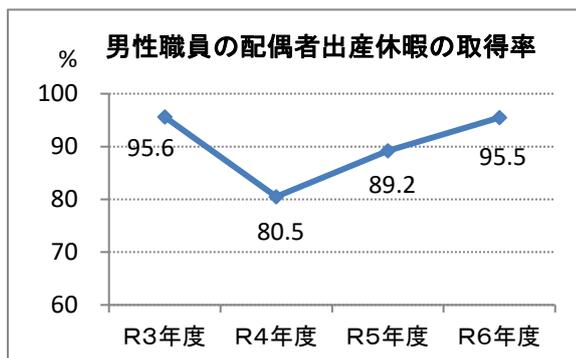
令和6年度 実施状況について

唐津市では、市職員の次世代育成支援・女性活躍の推進に向けて、唐津市特定事業主行動計画を策定しています。

令和6年度における目標項目の実施状況について公表します。

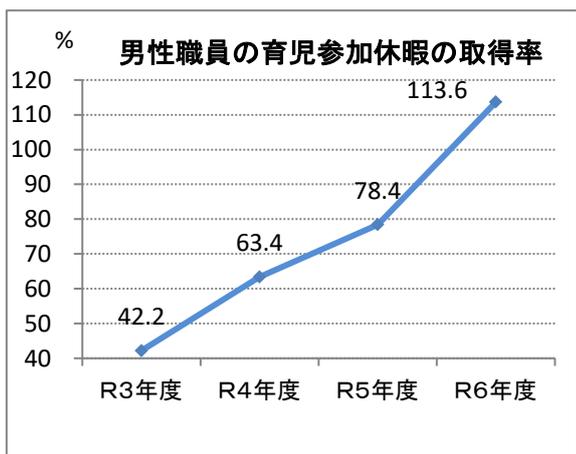
- 目標1 令和7年度末までに**
- ①男性職員の配偶者出産休暇の取得率を、100%とします。
  - ②男性職員の育児参加休暇の取得率を、20%とします。
  - ③育児休業の取得率を、男性5%、女性100%(現状維持)とします。

## 【実績数値の年度別推移】



◆子どもが生まれた男性職員のうち  
配偶者出産休暇を取得した人

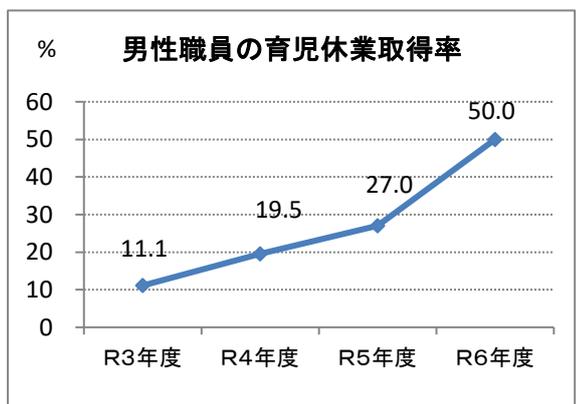
区 分	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度
対象者数(人)	45	41	37	22
取得者数(人)	43	33	33	21
取得率(%)	95.6	80.5	89.2	95.5



◆子どもが生まれた男性職員のうち  
育児参加休暇を取得した人

区 分	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度
対象者数(人)	45	41	37	22
取得者数(人)	19	26	29	25
取得率(%)	42.2	63.4	78.4	113.6 ※

※R6年度の結果が100%を超えるのは、令和5年度に出生しR6年度に休暇を取得した職員がいたため。

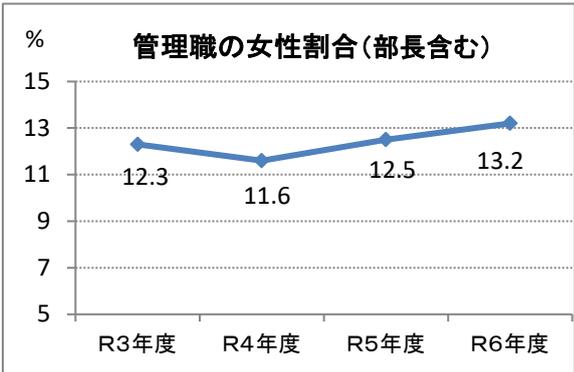


◆子どもが生まれた男性職員のうち  
育児休業を取得した人

区 分	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度
対象者数(人)	45	41	37	22
取得者数(人)	5	8	10	11
取得率(%)	11.1	19.5	27.0	50.0

◆女性の育児休業取得率は、令和3年度は93.3%(14名/15名中)。令和4年度以降は100%となった。

**目標2 令和7年度末までに 女性職員の管理職(部長含む)の割合を、16%とします。**

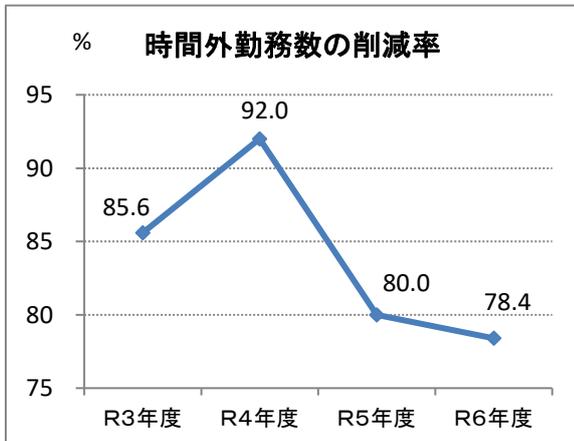


◆管理職の女性割合(部長含む)

区 分	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度
女性管理職(人)	15	15	16	17
女性割合(%)	12.3	11.6	12.5	13.2

・年度当初の職員数

**目標3 令和7年度末までに 職員一人当たりの1年間の時間外勤務時間数を、平成30年度実績比で10%削減(年間112時間)します。**

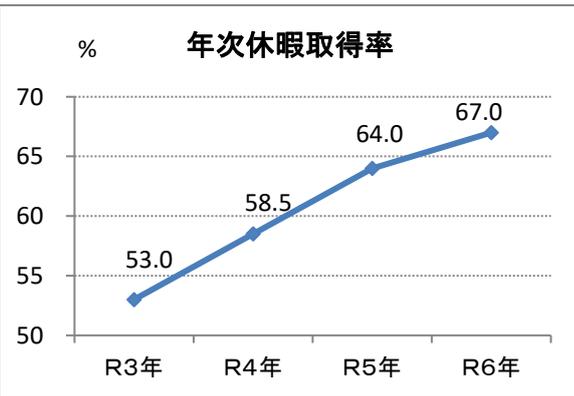


◆一人あたり時間外勤務数

区 分	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度
1か月(時間)	8.9	9.6	8.3	8.1
1 年(時間)	107	115	100	98
30年度実績比(%)	85.6	92.0	80.0	78.4

・平成27年度からは、災害避難所開設・災害派遣等の時間外は除いている。  
 ・平成30年度実績: 年間 125時間

**目標4 令和7年末までに 職員一人当たりの年次休暇の取得率を、65%(平均13日)とします。**



◆年次休暇取得状況

区 分	R3年	R4年	R5年	R6年
取得日数(日)	10.6	11.7	12.8	13.4
取 得 率(%)	53.0	58.5	64.0	67.0