

男性育休をきっかけとした これからの人財確保と チーム戦略とは

11月14日 金 (受付13:15) 90分
13:30-15:00

佐賀市商工ビル7階 大会議室
(佐賀市白山2-1-12)



対象 育児を頑張る男性を応援したい
経営者、管理職、総務・人事部職員など(一般の方も参加可能です)

01

知らないでは済まされない!
育児・介護休業法の2022年&2025年改正ポイント

02

改正育児・介護休業法を活かした
これからの上司像と人財確保戦略

03

男性育休推進・両立支援をきっかけとした
これからの職場づくりとチーム戦略

講師



(株)日本ギャップ解決研究所 所長/NPO法人
ファザーリング・ジャパン(FJ)副代表/公認会計士

塚越 学氏

FJ男性育休推進事業リーダーを長年務め、育児・介護休業法2022年改正にも携わる。自治体の両親学級講師8年、ファザーリングスクール講師。三児の父親でそれぞれで育休を取得。内閣府男女共同参画推進連携会議議員、日経DUAL共働き子育てしやすい企業ランキング審査員など。「パパとママの育児戦略」(repicbook)共著、「新しいパパの教科書」「新しいパパの働き方」(ともに学研教育出版)共著、「男性育休の教科書」「育児&介護を乗り切るダイバーシティ・マネジメント イクボスの教科書」(ともに日経BPマーケティング)監修などメディア掲載・出演多数。

■主催 佐賀市 男女共同参画課

■協力 佐賀SDGs推進ネットワーク

■問合せ(運営) NPO法人ファザーリング・ジャパン九州

<https://fjq.jp/event/sagaikuboss2025>

電話 050-1722-5200(担当:森島) Mail info@fjq.jp



お申込はこちらから



<https://x.gd/UttE2>