

唐津市特定事業主行動計画

～仕事と家庭の両立サポート・女性の活躍推進プラン～

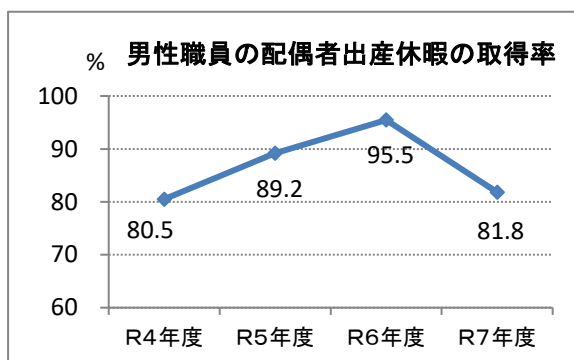
令和7年度 実施状況について

唐津市では、市職員の次世代育成支援・女性活躍の推進に向けて、唐津市特定事業主行動計画を策定しています。

令和7年度における目標項目の実施状況について公表します。

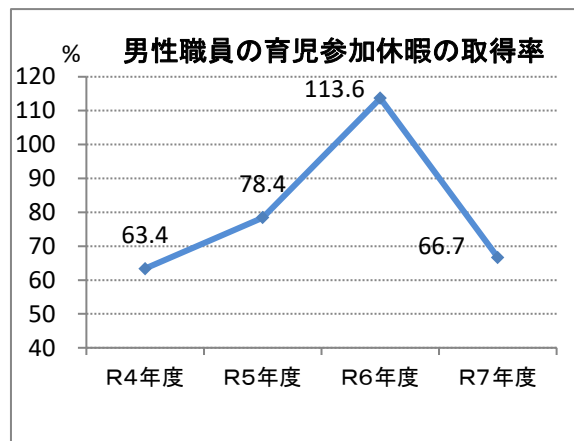
- 目標1 令和16年度末までに**
- ①男性職員の配偶者出産休暇の取得率を、100%とします。
 - ②男性職員の育児参加休暇の取得率を、100%とします。
 - ③育児休業の取得率を、女性職員 100%（現状維持）、男性職員については、2週間以上85%とします。

【実績数値の年度別推移】



◆子どもが生まれた男性職員のうち 配偶者出産休暇を取得した人

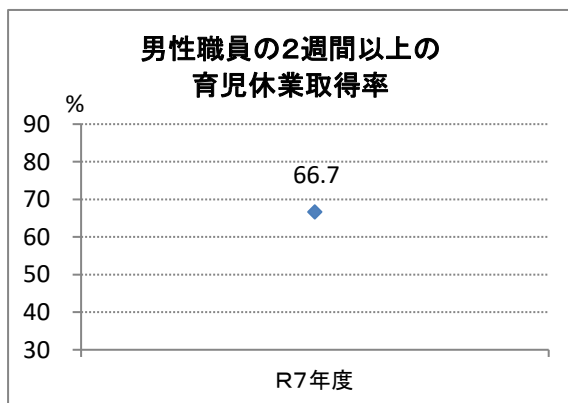
区 分	R4年度	R5年度	R6年度	R7年度
対象者数(人)	41	37	22	33
取得者数(人)	33	33	21	27
取 得 率(%)	80.5	89.2	95.5	81.8



◆子どもが生まれた男性職員のうち 育児参加休暇を取得した人

区 分	R4年度	R5年度	R6年度	R7年度
対象者数(人)	41	37	22	33
取得者数(人)	26	29	25	22
取 得 率(%)	63.4	78.4	113.6 ※	66.7

※R6年度の結果が100%を超えるのは、令和5年度に出生しR6年度に休暇を取得した職員がいたため。

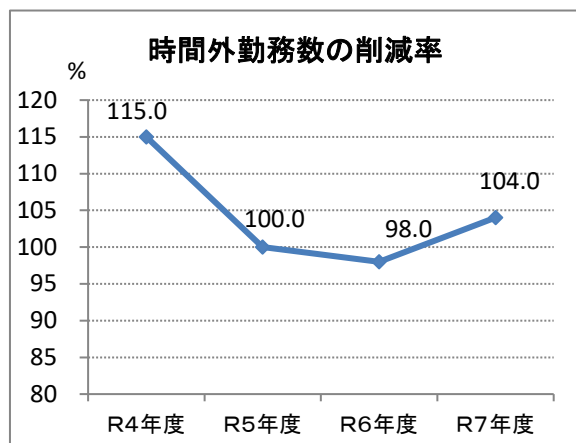


◆子どもが生まれた男性職員のうち 2週間以上の育児休業を取得した人

区 分	R7年度
対象者数(人)	33
取得者数(人)	22
取 得 率(%)	66.7

◆女性の育児休業取得率は、令和4年度以降100%。

**目標2 令和16年度末までに 職員一人当たりの1年間の時間外勤務時間数を、
令和5年度実績比で10%削減(年間90時間)します。**

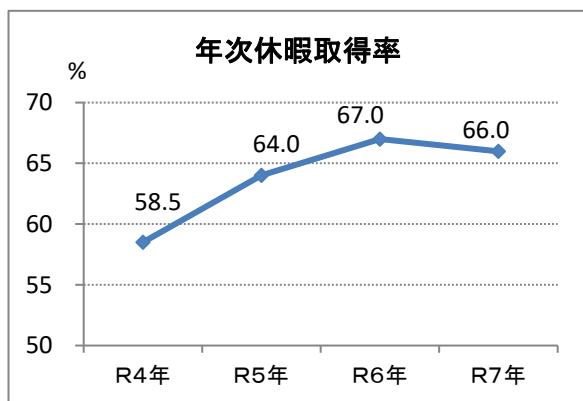


◆一人あたり時間外勤務数

区 分	R4年度	R5年度	R6年度	R7年度
1か月(時間)	9.6	8.3	8.1	8.6
1 年(時間)	115	100	98	104
R5年度実績比(%)	115.0	100.0	98.0	104.0

- ・災害避難所開設・災害派遣等の時間外は除いている。
- ・令和5年度実績:年間 100時間

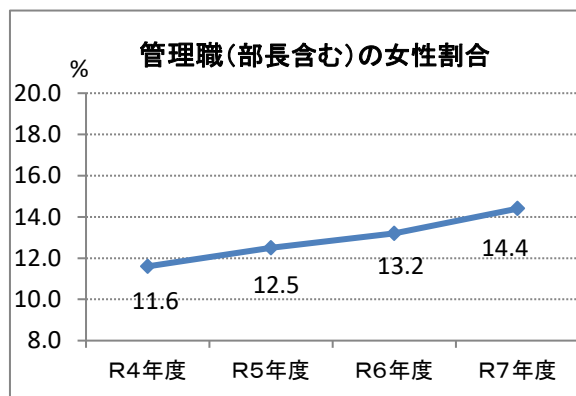
目標3 令和16年末までに 職員一人当たりの年次休暇の取得率を、70%(平均14日)とします。



◆年次休暇取得状況

区 分	R4年	R5年	R6年	R7年
取得日数(日)	11.7	12.8	13.4	13.2
取 得 率(%)	58.5	64.0	67.0	66.0

目標4 令和16年度末までに 女性職員の管理職(部長含む)の割合を、20%とします。



◆管理職(部長含む)の女性割合

区 分	R4年度	R5年度	R6年度	R7年度
女性管理職(名)	15	16	17	17
女性割合(%)	11.6	12.5	13.2	14.4

- ・年度当初の職員数