

ふれあい自然塾ひぜん 事業計画書

- ① 施設の平等利用の確保に関すること ○ P
- ② 施設が有する公用の発揮に関すること ○ P
- ③ 管理に係る経費の縮減に関すること ○ P
- ④ 管理を行う物的、人的能力に関すること ○ P

団体名			
代表者名		設立年月日	
所在地			
電話番号		F A X 番号	
E-mail		担当者名	

① 施設の平等利用の確保に関すること [設置目的]

(1) 施設の設置目的を踏まえた管理運営の基本方針

① 施設の平等利用の確保に関すること [平等利用]

(2) すべての利用者に対する施設利用の公平性、平等性の確保の考え方

② 施設が有する効用の発揮に関すること [サービス向上]

- (1) 利用者に対するサービス向上のための具体的な取り組み（他の施設との連携事業等の取り組み等を含む）

② 施設が有する効用の発揮に関すること [サービス向上]

- (2) 利用者の満足度を測るとともに、意見や提案等を聴取し改善を図るための仕組み（具体的な方法）

② 施設が有する効用の発揮に関すること [自主事業]

(3) 施設の設置目的や特性を活かし、サービス向上や地域振興等につながる自主事業の取り組み

② 施設が有する効用の発揮に関すること [地域貢献]

- (4) 地域振興（市内業者の活用、地元雇用等）や地域貢献（地域住民や団体との連携事業の実施、地域活動への参加等）や市の施策への貢献（高齢者や障がい者等の雇用、男女共同参画の推進等）に関する考え方

② 施設が有する効用の発揮に関すること [利用促進]

(5) 施設利用の促進・拡大のための情報発信、広報の取り組み

③ 管理に係る経費の縮減に関する事 [提案額・経費縮減]

- (1) 収支計画書（別紙のとおり）
- (2) 施設管理経費縮減のための具体的な取り組み及びサービス水準のバランス

④ 管理を行う物的、人的能力に関すること [物的能力]

- (1) 施設を適正に管理運営するための能力（類似施設の管理運営実績、経営状況、経理処理等）

④ 管理を行う物的、人的能力に関すること [物的能力]

(2) 個人情報の保護及び情報公開への対応に関する措置

④ 管理を行う物的、人的能力に関すること [人的能力]

(3) 施設の管理体制（配置する職員の雇用、職員数、勤務体制等）や能力向上（職員への指導、研修等）の取り組み、計画

④ 管理を行う物的、人的能力に関すること [人的能力]

(4) 安全確保、危機管理体制（災害対策や事故防止策、リスク回避の手段等）