

人事行政の運営等の状況

1 職員の任免及び職員数に関する状況

(1) 採用状況（平成30年4月1日採用） (単位：人)

区分	競争試験	選考	再任用	合計
一般行政職等	42	1	18	61
技能労務職	0	0	7	7
消防職	0	0	0	0
合計	42	1	25	68

(2) 退職等の状況（平成29年度） (単位：人)

区分	定年退職	勸奨退職	普通退職	懲戒免職	死亡退職	合計
一般行政職等	37	1	10	0	1	49
技能労務職	6	0	1	0	0	7
消防職	0	0	0	0	0	0
合計	43	1	11	0	1	56

(3) 部門別職員数の状況 (単位：人)

区分		職員数		対前年 増減数
		H29. 4. 1	H30. 4. 1	
一般行政部門	議会	9	9	0
	総務	227	234	7
	税務	63	63	0
	労働	1	1	0
	農林水産	87	88	1
	商工	66	62	▲ 4
	土木	102	104	2
	民生	155	153	▲ 2
	衛生	92	90	▲ 2
	小計	802	804	2
特別行政部門	教育	164	160	▲ 4
	消防	180	179	▲ 1
	小計	344	339	▲ 5

公営企業等会計部門	病院	34	33	▲ 1
	水道	32	28	▲ 4
	下水道	35	32	▲ 3
	その他	99	98	▲ 1
	小計	200	191	▲ 9
総合計		1,346 〔 1,368 〕	1,334 〔 1,368 〕	▲ 12

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数です。(任期付職員を含みます。)
2 〔 〕内は、条例定数の合計です。

(4) 定員適正化計画の数値目標

① 定員適正化目標(数・率)

計画期間		数値目標
始期	終期	
平成29年4月1日	平成35年3月31日	1,343人以内 (平成29年度当初比 0.1%増、2人増)

② 平成29年4月1日現在における定員の数値目標

1,343人以内 (平成29年度当初比 0.1%増、2人増)

2 職員の人事評価の状況

対象職員	全職員
評価者	被評価者が部長の場合 副市長 被評価者が副部長、課長の場合 所属部長 被評価者が副課長以下の場合 所属課長
評価期間	平成30年4月1日～平成31年3月31日
人事評価の活用方法	任用、給与、分限その他の人事管理の基礎として活用

3 職員の給与の状況

(1) 人件費の状況(平成29年度普通会計決算)

住民基本台帳人口 (H30.3.31現在)	歳出額(A)	実質収支	人件費(B)	人件費率 (B/A)	平成28年度 の人件費率
人	千円	千円	千円	%	%
123,107	69,148,537	1,121,116	10,467,094	15.1	14.1

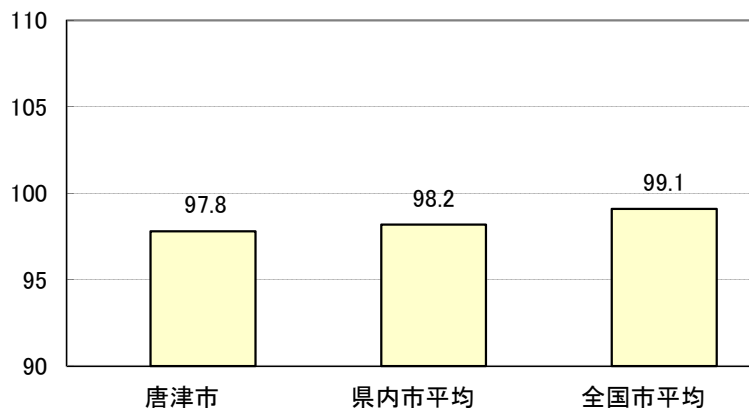
(注) 人件費には、特別職(市長、市議会議員等)に支給される給与、報酬等を含みます。

(2) 職員給与費の状況（平成29年度普通会計決算）

職員数 (A)	給与費				1人当たり給与費 (B/A)
	給料	職員手当	期末・勤勉手当	計 (B)	
人	千円	千円	千円	千円	千円
1,143	4,177,889	737,313	1,601,972	6,517,174	5,702

(注) 職員手当には退職手当を含みません。

(3) ラスパイレス指数の状況（平成29年4月1日現在）



(注) ラスパイレス指数とは国家公務員の給与水準を100とした場合の地方公務員の給与水準を示す指数です。

(4) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況
（平成30年4月1日現在）

① 一般行政職（再任用職員含む）

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
唐津市	41.7歳	307,757円	362,918円

② 技能労務職（再任用職員含む）

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
唐津市	51.3歳	332,826円	352,585円

(注) 1 「平均給料月額」とは、平成30年4月1日現在における各職種の職員の基本給の平均です。

2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、住居手当、時間外勤務手当等の諸手当を合計したものです。

(5) 職員の初任給の状況（平成30年4月1日現在）

区分		唐津市	国
一般行政職	大学卒	179,800円	179,200円
	高校卒	147,100円	147,100円

(6) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額状況（平成30年4月1日現在）

区分		経験年数10年	経験年数15年	経験年数20年
一般行政職	大学卒	265,127円	307,225円	350,659円
	高校卒	229,567円	266,133円	323,922円
技能労務職	大学卒	—	—	—
	高校卒	—	※	330,840円

(注) 区分は、地方公務員給与実態調査によるものです。

(注) 対象者が1人の箇所は、個人情報保護の観点から「※」としています。

(7) 一般行政職の級別職員数の状況（平成30年4月1日現在）

区分	標準的な職務内容	職員数	構成比
7級	部長の職務	11人	1.4%
6級	副部長、市民センター長又は困難な業務を所掌する課長の職務	34人	4.3%
5級	課長又は副課長の職務	76人	9.6%
4級	困難な業務を分掌する係長又は主査の職務	319人	40.3%
3級	係長、主査又は副主査の職務	166人	21.0%
2級	高度の知識若しくは経験を必要とする業務を行う職員の職務	78人	9.9%
1級	定型的な業務を行う職員の職務	107人	13.5%
合 計		791人	100%

(注) 唐津市の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数です。

(8) 期末・勤勉手当（平成30年4月1日現在）

区分		唐津市		国	
		期末手当	勤勉手当	期末手当	勤勉手当
支給割合	6月期	1.225月分 (0.65月分)	0.90月分 (0.425月分)	1.225月分 (0.65月分)	0.90月分 (0.425月分)
	12月期	1.375月分 (0.80月分)	0.90月分 (0.425月分)	1.375月分 (0.80月分)	0.90月分 (0.425月分)
	計	2.60月分 (1.45月分)	1.80月分 (0.85月分)	2.60月分 (1.45月分)	1.80月分 (0.85月分)
職制上の段階、職務の等級による加算措置		有		有	
1人当たり平均支給額		1,405千円			

(注) 1人当たり平均支給額は、平成29年度の支給額です。（全会計）

(注) 支給割合中の括弧内は、再任用職員に対する支給割合です。

(9) 退職手当 (平成 3 0 年 4 月 1 日現在)

支給率	唐津市		国	
	自己都合	勸奨・定年	自己都合	勸奨・定年
勤続 2 0 年	19. 6695 月分	24. 586875 月分	19. 6695 月分	24. 586875 月分
勤続 2 5 年	28. 0395 月分	33. 27075 月分	28. 0395 月分	33. 27075 月分
勤続 3 5 年	39. 7575 月分	47. 709 月分	39. 7575 月分	47. 709 月分
最高限度額	47. 709 月分	47. 709 月分	47. 709 月分	47. 709 月分
その他の加算措置	定年前早期退職の特例措置 (2 % ~ 2 0 % 加算)		定年前早期退職の特例措置 (2 % ~ 4 5 % 加算)	
退職時特別昇給	無		無	
1 人当たり平均支給額	3, 138 千円	21, 661 千円		

(注) 1 人当たり平均支給額は、平成 2 9 年度に退職した全職種に係る職員に支給された平均額です。(全会計)

(1 0) 地域手当 (平成 3 0 年 4 月 1 日現在)

支給対象地域	支給率	支給対象職員数	国の制度 (支給率)
離島診療所 (医師)	16%	5 人	16%

(1 1) 特殊勤務手当 (平成 3 0 年 4 月 1 日現在)

職員全体に占める手当支給職員の割合		26. 91%
手当の種類 (手当数)		17 種類
代表的な手当の名称	支給額の多い手当	市民病院職員従事手当、医療手当、清掃業務従事手当、競艇開催等業務従事手当、社会福祉業務従事手当
	多くの職員に支給されている手当	税務事務従事手当、日曜休日勤務手当、消防業務従事手当

(1 2) 時間外勤務手当 (平成 2 9 年度普通会計決算)

支給実績	284, 920 千円
職員 1 人当たり平均支給年額	274, 225 円

(13) その他手当 (平成30年4月1日現在)

手当名	内容及び支給単価	国の制度との異同
扶養手当	配偶者 6,500円	同じ
	子 1人につき 10,000円	
	その他扶養親族 1人につき 6,500円	
住居手当	借家・貸間 最高支給限度額27,000円	同じ
通勤手当	交通機関利用者 55,000円まで 全額支給 自動車、バイク、自転車 2,000円～31,600円 (片道2km未満は対象外)	同じ

(14) 特別職の報酬等の状況 (平成30年4月1日現在)

区分	給料 (報酬) 月額	期末手当	退職手当
市長	963,000円 (注)	6月期 1.575月分 12月期 1.725月分 計 3.3月分	給料月額×42/100×在職月数
副市長	770,000円		給料月額×25/100×在職月数
教育長	690,000円		給料月額×17/100×在職月数
モーターボート 競走事業管理者	660,000円		給料月額×17/100×在職月数
議長	503,000円		
副議長	459,000円		
議員	438,000円		

(注) 条例により、任期中の支給額は2割削減され、770,400円となっている。

4 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

(1) 勤務時間

1週間の正規 の勤務時間	1日の正規 の勤務時間	開始時刻	終了時刻	休憩時間
38時間45分	7時間45分	8:30	17:15	12:00 ～13:00

(2) 年次有給休暇の取得状況 (平成29年1月1日～平成29年12月31日)

総付与日数 (A)	総取得日数 (B)	対象職員数 (C)	平均取得日数 (B) / (C)	消化率 (B) / (A)
30,837日	8,627日	788人	10.9日	28. %

(注) 対象職員数は、市長部局の職員 (技能労務職員等を除く) です。

(3) 休暇の概要（平成30年4月1日現在）

休暇の種類	日数・期間等	有給・無給
年次休暇	1年につき20日間	有給
夏季休暇	3日以内	有給
病気休暇	連続する90日以内（高血圧症等の慢性疾患180日）	有給
忌引き	死亡した親族に応じて1日から10日の連続する日数	有給
父母等の祭日休暇	1日	有給
婚姻休暇	7日以内	有給
妊娠中又は出産後の通院休暇	妊娠月数に応じて必要と認める回数及び時間	有給
産前及び産後の休暇	産前8週間（多胎妊娠14週間） 産後8週間	有給
育児休暇	1歳に満たない子を養育する場合で1日2回それぞれ30分以内の時間	有給
配偶者出産休暇	3日以内	有給
育児参加休暇	5日以内	有給
生理休暇	2日以内	有給
看護休暇	5日以内（子が2人以上10日以内）	有給
短期介護休暇	5日以内（介護者2人以上10日以内）	有給
介護休暇	連続する2週間から、3回を超えず、かつ通算して6月を超えない範囲内において必要と認められる期間	無給
ボランティア休暇	5日以内	有給
公民権行使休暇	その都度必要と認める期間	有給
官公署出頭休暇	その都度必要と認める期間	有給
骨髄提供休暇	その都度必要と認める期間	有給
感染症まん延防止休暇	その都度必要と認める期間	有給
住居滅失・損壊休暇	その都度必要と認める期間	有給
非常災害交通遮断休暇	その都度必要と認める期間	有給
交通機関の事故等による不可抗力休暇	その都度必要と認める期間	有給
公務災害による休暇	その都度必要と認める期間	有給
結核性疾患による休暇	勤続年数1年未満の者 6月以内 勤続年数1年以上5年未満の者 1年以内 勤続年数5年以上の者 1年6月以内	有給

(4) 育児休業等の状況（平成29年度）

区分	育児休業取得者	部分休業取得者	介護休暇取得者
男性職員	2人	0人	0人
女性職員	9人	1人	0人
計	11人	1人	0人

(5) 自己啓発等休業の状況（平成29年度）

区分	自己啓発等休業取得者
男性職員	1人
女性職員	0人
計	1人

5 職員の分限及び懲戒処分の状況

(1) 分限処分者数（平成29年度）

（単位：人）

処分の種類 処分事由	降任	免職	休職	降給	合計
勤務成績が良くない場合	0	0	0	0	0
心身の故障の場合	0	0	15	0	15
職に必要な適格性を欠く場合	0	0	0	0	0
職制、定数の改廃、予算の減少により廃職、過員を生じた場合	0	0	0	0	0
刑事事件に関し起訴された場合	0	0	0	0	0
合計	0	0	15	0	15

(2) 懲戒処分者数（平成29年度）

（単位：人）

処分の種類 処分事由	戒告	減給	停職	免職	合計
法令に違反した場合	0	0	0	0	0
職務上の義務に違反し、又は職務を怠った場合	3	2	0	0	5
全体の奉仕者にふさわしくない非行のあった場合	0	0	0	0	0
合計	3	2	0	0	5

6 職員の服務の状況

(1) 営利企業等の従事許可の状況（平成29年度）

許可の内容	許可件数
営利を目的とする私企業を営むことを目的とする会社その他の団体の役員、顧問若しくは評議員の職を兼ねる場合	11件
自ら営利を目的とする私企業を営む場合	2件
報酬を得て事業若しくは事務に従事する場合	16件

7 職員の退職管理の状況

(1) 定年退職した職員（部長級）の再就職の状況（平成29年度）

退職者数	うち再就職者数				
	再任用職員	嘱託職員等	外郭団体等	民間企業等	その他
6人	0人	1人	3人	1人	1人

（注） 部長級にはボートレース企業局次長及び水道局長を含む

外郭団体等の再就職者数は、地方自治法施行令第152条に規定する法人（本市が出資している法人等）及び本市の事務事業と密接な関連性を有する団体からの紹介依頼に基づき再就職した者の人数

8 職員の研修の状況

(1) 研修の状況（平成29年度）

（単位：人）

研修区分	研修名	修了者数
自己啓発	自己啓発研修補助金	17
基本能力研修	佐賀県市町村振興協会主催研修など	258
行政課題研修	人事評価制度研修など	2,422
職能別研修	社会福祉主事研修、防火管理講習、政策法務研修など	58
能力開発研修	自治大学校、市町村アカデミー、佐賀県市町村振興協会主催研修など	95
派遣研修	九州経済産業局、九大産学官連携本部、佐賀県熊本県阿蘇郡西原村など	9

9 職員の福祉及び利益の保護の状況

(1) 健康診断の実績（平成29年度）

（単位：人）

種別	対象者	受診者数
定期健康診断	全職員(人間ドッグ受診者を除く)	953
大腸がん検査	全職員(人間ドッグ受診者を除く)	866
眼底検査	健診診察時に必要と判断された者(人間ドッグ受診者を除く)	8
人間ドッグ	30歳以上の職員のうち希望者	308
胃検診	30歳以上の職員のうち希望者	42

(2) ストレスチェックの実績（平成29年度）

種別	対象者	受診者数
ストレスチェック検査	全職員	1,269

(3) 公務災害補償（平成29年度）

種別	公務災害	通勤災害
申請件数	13件	2件
認定件数	13件	2件

(4) 勤務条件に関する措置の要求の状況（平成29年度）

該当なし

(5) 不利益処分に対する審査請求の状況（平成29年度）

該当なし

(6) 苦情処理の状況（平成29年度）

7件

(7) 公益通報制度の通報件数等（平成29年度）

該当なし