

等級及び職制上の段階ごとの職員数（平成３１年４月１日現在）

行政職給料表

等級	等級別基準職務表に規定する基準となる職務	合計		内訳		職制上の段階		
		(人)	(%)	職名	(人)	(人)	(%)	段階
１級	定型的な業務を行う職員の職務	153	13.5	職員	153	711	62.5	職員
				計	153			
２級	高度の知識又は経験を必要とする業務を行う職員の職務	138	12.1	職員	138			
				計	138			
３級	係長、主査又は副主査の職務	261	23.0	副主査	197			
				主査	61			
				係長	3			
				計	261			
４級	困難な業務を分掌する係長又は主査の職務	451	39.7	主査	158	292	25.7	係長級
				主事	4			
				主幹	11			
				係長	253			
				教頭	1			
				第一係長	7			
				第二係長	7			
				副分署長	5			
				分署長	5			
				計	451			
５級	課長又は副課長の職務	80	7.0	副課長	26	26	2.3	副課長級
				課長	42	66	5.8	課長級
				副局長	2			
				参事	1			
				室長	2			
				所長	2			
				園長	1			
				消防副署長	1			
				事務長	1			
				事務局長	2			
				計	80			
６級	副部長、市民センター長又は困難な業務を所掌する課長の職務	42	3.7	課長	11	30	2.6	副部長級
				消防副署長	1			
				副部長	16			
				教育副部長	2			
				消防署長	1			
				副消防長	1			
				会計管理者	1			
				事務局長	1			
				市民センター長	8			
				計	42			

7 級	部長の職務	12	1. 1	部長	9	12	1. 1	部長級
				教育部長	1			
				事務局長	1			
				消防長	1			
				計	12			
合計		1, 137	100. 0					

※一般職任期付職員，育児休業代替任期付職員を含んでいます。
※再任用職員(29名)を含んでいます。
※構成比については、端数処理の関係上合計が100にならない場合があります。

技能労務職給料表

等級	等級別基準職務表に規定する基準となる職務	合計		内訳		職制上の段階		
		(人)	(%)	職名	(人)	(人)	(%)	段階
1 級	電話交換手、自動車運転手、整備員、用務員、事務補助員、学校事務員、環境整備員、業務員、介護職員、介助員、調理師、調理員、応接員、炊事員又は公園管理員の職務	0	0.0		0	98	100.0	職員
				計	0			
2 級	相当の技能又は経験を有する技能労務職員	1	1.0	主任	1			
				計	1			
3 級	高度の技能若しくは経験を有する主任の職務又は副主任の職務	36	36.7	副主任	24			
				主任	12			
				計	36			
4 級	高度の技能又は経験を有し、自ら技能労務職員として業務を行いながら、他の技能労務職員を指揮又は指導する立場にある主任の職務	61	62.2	主任	61			
				計	61			
5 級	特に高度の技能又は経験を有し、自ら技能労務職員として業務を行いながら、他の技能労務職員を指揮又は指導する立場にある困難な主任の職務	0	0.0		0			
				計	0			
	合計	98	100.0					

※再任用職員(8名)を含んでいます。

※構成比については、端数処理の関係上合計が100にならない場合があります。

医療職給料表(1)

等級	等級別基準職務表に規定する基準となる職務	合計		内訳		職制上の段階		
		(人)	(%)	職名	(人)	(人)	(%)	段階
1 級	医師の職務	2	25.0	所長（課長級）	2			
				計	2			
2 級	高度の知識又は経験を必要とする医師の職務	4	50.0	医師	2			
				所長（課長級）	2			
				計	4			
3 級	1 副院長の職務 2 特に高度の知識又は経験を必要とする医師の職務	1	12.5	医師	1			
				計	1			
4 級	1 病院長の職務 2 困難な業務を分掌する副院長の職務	1	12.5	病院長	1			
				計	1			
	合計	8	100.0					

※所長（課長級）は、離島診療所の所長を指しています。

※構成比については、端数処理の関係上合計が100にならない場合があります。

医療職給料表(2)

等級	等級別基準職務表に規定する基準となる職務	合計		内訳		職制上の段階		
		(人)	(%)	職名	(人)	(人)	(%)	段階
1 級	薬剤師、診療放射線技師、臨床検査技師、理学療法士、作業療法士及び栄養士の職務	0	0.0	職員	0	6	85.7	職員
				計	0			
2 級	高度の知識又は経験を必要とする薬剤師、診療放射線技師、臨床検査技師、理学療法士、作業療法士及び栄養士の職務	3	42.9	職員	3			
				計	3			
3 級	特に高度の知識又は経験を必要とする薬剤師、診療放射線技師、臨床検査技師、理学療法士、作業療法士及び栄養士の職務	3	42.9	職員	3			
				計	3			
4 級	相当困難な業務を分掌する薬剤師、診療放射線技師、臨床検査技師、理学療法士、作業療法士及び栄養士の職務	0	0.0	係長	0	1	14.3	係長級
				計	0			
5 級	特に困難な業務を分掌する薬剤師、診療放射線技師、臨床検査技師、理学療法士、作業療法士及び栄養士の職務	1	14.3	係長	1			
				計	1			
	合計	7	100.0					

※構成比については、端数処理の関係上合計が100にならない場合があります。

医療職給料表(3)

等級	等級別基準職務表に規定する基準となる職務	合計		内訳		職制上の段階		
		(人)	(%)	職名	(人)	(人)	(%)	段階
1 級	看護師、准看護師及び保健師の職務	0	0.0	職員	0	25	78.1	職員
				計	0			
2 級	高度の知識又は経験を必要とする看護師、准看護師及び保健師の職務	3	9.4	職員	3			
				計	3			
3 級	特に高度の知識又は経験を必要とする看護師、准看護師及び保健師の職務	8	25.0	職員	8			
				主任	0			
				計	8			
4 級	1 看護師長、主任看護師、保健師長及び主任保健師の職務 2 困難な業務を分掌する看護師、准看護師及び保健師の職務	21	65.6	職員	14	7	21.9	係長級
				係長	7			
				計	21			
5 級	困難な業務を分掌する看護師長及び保健師長の職務	0	0.0	副医局長	0	0	0.0	副課長級
				計	0			
	合計	32	100.0					

※再任用職員(2名)を含んでいます。

※構成比については、端数処理の関係上合計が100にならない場合があります。

企業職給料表(1)

等級	等級別基準職務表に規定する基準となる職務	合計		内訳		職制上の段階		
		(人)	(%)	職名	(人)	(人)	(%)	段階
1 級	定型的な業務を行う職員の職務	7	25.9	職員	7	17	63.0	職員
				計	7			
2 級	高度の知識若しくは経験を必要とする業務を行う職員の職務	0	0.0	職員	0			
				計	0			
3 級	係長、主査又は副主査の職務	6	22.2	副主査	6			
				計	6			
4 級	困難な業務を分掌する係長又は主査の職務	10	37.0	主査	4	6	22.2	係長級
				係長	6			
				計	10			
5 級	課長若しくは参事又は副課長の職務	1	3.7	副課長	0	0	0.0	副課長級
				課長	1	3	11.1	課長級
				計	1			
6 級	局長又は困難な業務を所掌する課長若しくは参事の職務	3	11.1	課長	2	1	3.7	副部長級
				局長	1			
				計	3			
	合計	27	100.0					

※構成比については、端数処理の関係上合計が100にならない場合があります。

企業職給料表(2)

等級	等級別基準職務表に規定する基準となる職務	合計		内訳		職制上の段階		
		(人)	(%)	職名	(人)	(人)	(%)	段階
1 級	浄水管理員、水道業務員又は事務補助員の職務	0	0.0		0	2	100.0	職員
				計	0			
2 級	相当の技能又は経験を有する技能労務職員の職務	0	0.0		0			
				計	0			
3 級	高度の技能若しくは経験を有する主任の職務又は副主任の職務	0	0.0		0			
				計	0			
4 級	高度の技能又は経験を有し、自ら技能労務職員として業務を行いながら、他の技能労務職員を指揮又は指導する立場にある主任の職務	2	100.0	主任	2			
				計	2			
5 級	特に高度の技能又は経験を有し、自ら技能労務職員として業務を行いながら、他の技能労務職員を指揮又は指導する立場にある困難な主任の職務	0	0.0		0			
				計	0			
	合計	2	100.0					

ボートレース企業局給料表(1)

等級	等級別基準職務表に規定する基準となる職務	合計		内訳		職制上の段階		
		(人)	(%)	職名	(人)	(人)	(%)	段階
1 級	定型的な業務を行う職員の職務	2	9.1	職員	2	13	59.1	職員
				計	2			
2 級	高度の知識若しくは経験を必要とする業務を行う職員の職務	1	4.5	職員	1			
				計	1			
3 級	係長、主査又は副主査の職務	10	45.5	副主査	6			
				主査	3			
				係長	1			
				計	10			
4 級	困難な業務を分掌する係長又は主査の職務又はこれらに相当する職務	7	31.8	主査	1	7	31.8	係長級
				主幹	1			
				係長	5			
				計	7			
5 級	課長若しくは参事又は副課長の職務	0	0.0	課長	0	1	4.5	課長級
				計	0			
6 級	次長又は困難な業務を所掌する課長若しくは参事の職務	2	9.1	課長	1	1	4.5	副部長級
				次長	1			
				計	2			
	合計	22	100.0					

※構成比については、端数処理の関係上合計が100にならない場合があります。
 ※再任用職員(1名)を含んでいます。

ボートレース企業局給料表(2)

等級	等級別基準職務表に規定する基準となる職務	合計		内訳		職制上の段階		
		(人)	(%)	職名	(人)	(人)	(%)	段階
1 級	運転手、整備員又は事務補助員の職務	0	0.0		0	1	100.0	職員
				計	0			
2 級	相当の技能又は経験を有する技能労務職員の職務	0	0.0		0			
				計	0			
3 級	高度の技能若しくは経験を有する主任の職務又は副主任の職務	1	100.0	主任	1			
				計	1			
4 級	高度の技能又は経験を有し、自ら技能労務職員として業務を行いながら、他の技能労務職員を指揮又は指導する立場にある主任の職務	0	0.0		0			
				計	0			
5 級	特に高度の技能又は経験を有し、自ら技能労務職員として業務を行いながら、他の技能労務職員を指揮又は指導する立場にある困難な主任の職務	0	0.0		0			
				計	0			
	合計	1	100.0					

※再任用職員(1名)を含んでいます。

特定任期付職員（一般職の任期付職員の採用及び給与の特例に関する条例第2条第1項職員）

号給	号級別基準職務表に規定する基準となる職務	合計		内訳		職制上の段階		
		(人)	(%)	職名	(人)	(人)	(%)	段階
1号	高度の専門的な知識経験を有する者がその知識経験を活用して業務に従事する場合	1	100.0	防災対策監	1	1	100.0	課長
				計	1			
2号	高度の専門的な知識経験を有する者がその知識経験を活用して困難な業務に従事する場合	0	0.0		0			
				計	0			
3号	高度の専門的な知識経験を有する者がその知識経験を活用して特に困難な業務に従事する場合	0	0.0		0			
				計	0			
4号	特に高度の専門的な知識経験を有する者がその知識経験を活用して特に困難な業務に従事する場合	0	0.0		0			
				計	0			
5号	特に高度の専門的な知識経験を有する者がその知識経験を活用して特に困難な業務で重要なものに従事する場合	0	0.0		0			
				計	0			
6号	極めて高度の専門的な知識経験又は優れた識見を有する者がその知識経験等を活用して特に困難な業務で重要なものに従事する場合	0	0.0		0			
				計	0			
7号	極めて高度の専門的な知識経験又は優れた識見を有する者がその知識経験等を活用して特に困難な業務で特に重要なものに従事する場合	0	0.0		0			
				計	0			
	合計	1	100.0					