

# 唐津市の給与・定員管理等について

## 1 総括

### (1) 人件費の状況（普通会計決算）

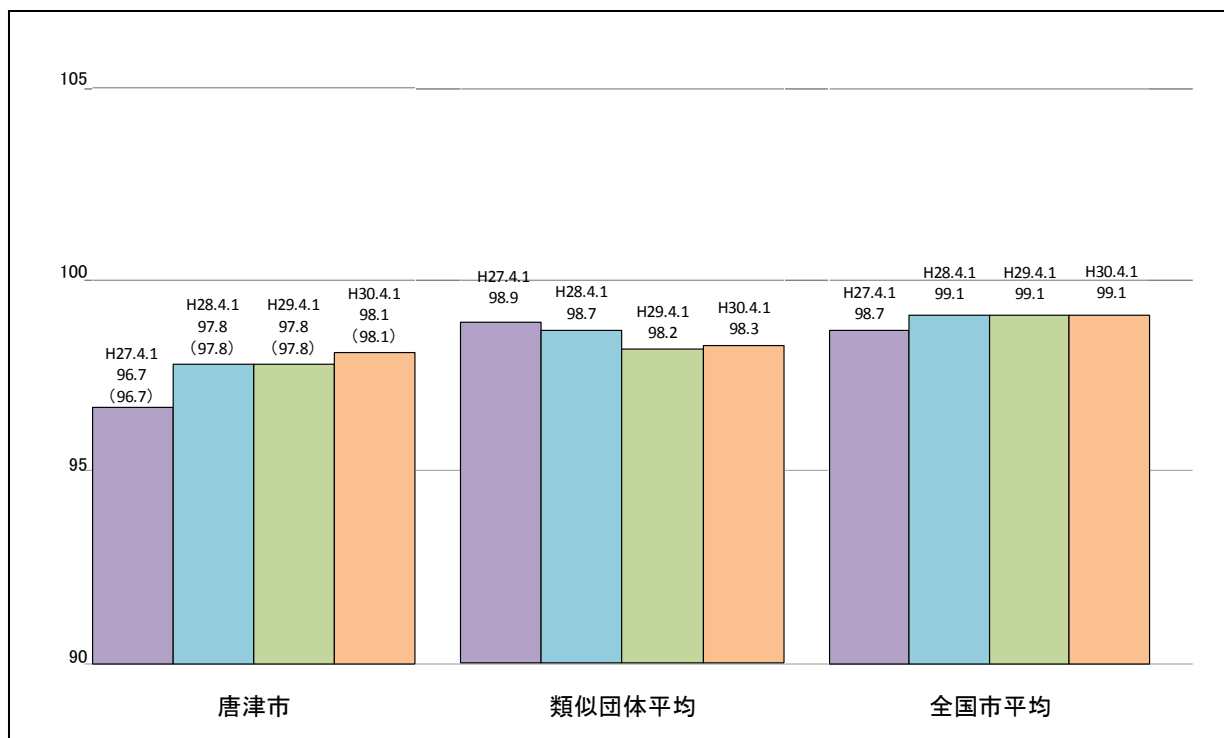
| 区 分   | 住民基本台帳人口<br>(H30年1月1日) | 歳 出 額<br>A       | 実質収支            | 人 件 費<br>B       | 人件費率<br>B/A | (参考)<br>H28年度の人件費率 |
|-------|------------------------|------------------|-----------------|------------------|-------------|--------------------|
| H29年度 | 人<br>123,775           | 千円<br>69,148,537 | 千円<br>1,121,116 | 千円<br>10,602,452 | %<br>15.3   | %<br>14.3          |

### (2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

| 区 分   | 職員数<br>A   | 給 与 費           |               |                 |                 | (参考) 1人当たり<br>給与費 (B/A) | (参考) 類似団体<br>平均1人当たり<br>給与費 |
|-------|------------|-----------------|---------------|-----------------|-----------------|-------------------------|-----------------------------|
|       |            | 給 料             | 職員手当          | 期末・勤勉手当         | 計 B             |                         |                             |
| H29年度 | 人<br>1,143 | 千円<br>4,177,889 | 千円<br>737,313 | 千円<br>1,601,972 | 千円<br>6,517,174 | 千円<br>5,702             | 千円<br>5,987                 |

- (注) 1 職員手当には退職手当を含みません。  
2 職員数は、平成30年4月1日現在の人数です。

### (3) ラスパイレス指数の状況



- (注) 1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数（構成）を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表（一）適用職員の俸給月額を100として計算した指数です。  
2 ( ) 書きの数値は、地域手当補正後ラスパイレス指数を指します。地域手当補正後ラスパイレス指数とは、地域手当を加味した地域における国家公務員と地方公務員の給与水準を比較するため、地域手当の支給率を用いて補正したラスパイレス指数です。（補正前のラスパイレス指数×（1＋当該団体の地域手当支給率）／（1＋国の指定基準に基づく地域手当支給率）により算出。）  
3 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものです。

※今後のラスパイレス指数の改善の見込み

今後も、佐賀県人事委員会の給与改定勧告に準じて対応します。

#### (4) 給与制度の総合的見直しの実施状況について

##### ① 給料表の見直し

[ 実施 未実施 ]

##### 実施内容

内 容：

行政職給料表、医療職給料表（２）及び（３）の見直し

- ・給料表を国家公務員の行政職俸給表（一）の構造に準じて見直し、50歳台後半層が多く在職する高位号給を引き下げました。
- ・給料表の水準は、平成26年改定後の給料表と同水準となるよう見直し、昇給機会確保のため4級及び5級に8号給の増設をしました。

実施時期：

平成27年4月1日から実施。

ただし、激変緩和のため、平成29年3月31日まで現給保障を実施。

##### ② 地域手当の見直し

##### 実施内容

医療職給料表（１）の適用を受ける職員に対し支給する地域手当の支給割合を見直しました。

平成27年度の支給割合

- |         |        |
|---------|--------|
| ・4月1日時点 | 15 %   |
| ・遡及改定後  | 15.5 % |

|                  |      |
|------------------|------|
| 平成28年4月1日以降の支給割合 | 16 % |
|------------------|------|

##### ③ その他の見直し内容

な し

#### (5) 特記事項

な し

## 2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

### (1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況 (平成30年4月1日現在)

#### ① 一般行政職

| 区 分   | 平均年齢   | 平均給料月額    | 平均給与月額    | 平均給与月額<br>(国比較ベース) |
|-------|--------|-----------|-----------|--------------------|
| 唐 津 市 | 41.7 歳 | 307,765 円 | 362,945 円 | 330,367 円          |
| 佐 賀 県 | 42.4 歳 | 326,844 円 | 394,579 円 | 352,922 円          |
| 国     | 43.5 歳 | 329,845 円 | —         | 410,940 円          |
| 類似団体  | 42.0 歳 | 315,622 円 | 383,032 円 | 350,541 円          |

#### ② 技能労務職

| 区 分     | 公務員    |         |           |               |                    | 民 間             |        |               | 参 考  |
|---------|--------|---------|-----------|---------------|--------------------|-----------------|--------|---------------|------|
|         | 平均年齢   | 職員数     | 平均給料月額    | 平均給与月額<br>(A) | 平均給与月額<br>(国比較ベース) | 対応する民間<br>の類似職種 | 平均年齢   | 平均給与月額<br>(B) | A/B  |
| 唐 津 市   | 51.4 歳 | 102 人   | 331,468 円 | 352,727 円     | 340,248 円          | —               | —      | —             | —    |
| うち学校給食員 | 50.3 歳 | 42 人    | 321,479 円 | 335,887 円     | 328,502 円          | 調理士             | 43.1 歳 | 251,100 円     | 1.34 |
| うち用務員   | 53.8 歳 | 10 人    | 335,800 円 | 343,450 円     | 339,750 円          | 用務員             | 55.6 歳 | 207,200 円     | 1.66 |
| うち清掃職員  | 52.8 歳 | 9 人     | 370,200 円 | 396,933 円     | 382,867 円          | 廃棄物処理業          | 45.8 歳 | 293,000 円     | 1.31 |
| 佐 賀 県   | 54.2 歳 | 103 人   | 324,521 円 | 365,987 円     | 338,344 円          | —               | —      | —             | —    |
| 国       | 50.7 歳 | 2,553 人 | 286,817 円 | —             | 328,637 円          | —               | —      | —             | —    |
| 類似団体    | 51.8 歳 | 43 人    | 323,915 円 | 358,060 円     | 346,693 円          | —               | —      | —             | —    |

| 区 分     | 参 考             |             |      |
|---------|-----------------|-------------|------|
|         | 年収ベース (試算値) の比較 |             |      |
|         | 公務員<br>(C)      | 民間<br>(D)   | C/D  |
| 唐津市     | —               | —           | —    |
| うち学校給食員 | 5,483,544 円     | 3,357,300 円 | 1.63 |
| うち用務員   | 5,670,100 円     | 2,808,700 円 | 2.01 |
| うち清掃職員  | 6,481,396 円     | 4,038,000 円 | 1.61 |

※民間データは、賃金構造基本統計調査において公表されているデータを使用しています。(平成27～平成29年の3ヶ年平均)

※技能労務職の職種と民間の職種等の比較にあたり、年齢、業務内容、雇用形態等の点において完全に一致しているものではありません。

※年収ベースの「公務員C」及び「民間D」のデータは、それぞれ平均給与月額を12倍したものに、公務員においては前年度に支給された期末・勤勉手当、民間においては前年に支給された年間賞与の額を加えた試算値です。

③ 教育職（幼稚園）

| 区 分   | 平均年齢   | 平均給料月額    | 平均給与月額    |
|-------|--------|-----------|-----------|
| 唐 津 市 | 43.9 歳 | 335,800 円 | 352,470 円 |
| 佐 賀 県 | 44.9 歳 | 372,907 円 | 410,734 円 |
| 類似団体  | 40.2 歳 | 310,770 円 | 337,963 円 |

※佐賀県及び類似団体の欄に記載の数値は、小・中学校（幼稚園）教育職の平均給与月額等です。

(注) 1 「平均給料月額」とは、各職種ごとの職員の基本給の平均です。

(注) 2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものです。

また、「平均給与月額（国ベース）」は、国家公務員の平均給与月額には時間外勤務手当、特殊勤務手当等の手当が含まれていないことから、比較のため国家公務員と同じベースで再計算したものです。

(2) 職員の初任給の状況（平成 30 年 4 月 1 日現在）

| 区 分   |     | 唐 津 市     | 佐 賀 県     | 国         |
|-------|-----|-----------|-----------|-----------|
| 一般行政職 | 大学卒 | 179,800 円 | 179,800 円 | 179,200 円 |
|       | 高校卒 | 147,100 円 | 147,100 円 | 147,100 円 |

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況（平成 30 年 4 月 1 日現在）

| 区 分   |     | 経験年数 10 年 | 経験年数 20 年 | 経験年数 25 年 | 経験年数 30 年 |
|-------|-----|-----------|-----------|-----------|-----------|
| 一般行政職 | 大学卒 | 265,127 円 | 350,659 円 | 376,383 円 | 393,000 円 |
|       | 高校卒 | 229,567 円 | 323,922 円 | 363,969 円 | 381,667 円 |
| 技能労務職 | 高校卒 | —         | 330,840 円 | 343,217 円 | 348,750 円 |
|       | 中学卒 | —         | —         | —         | —         |

(注) 対象職員がいない欄は、「—」としています。

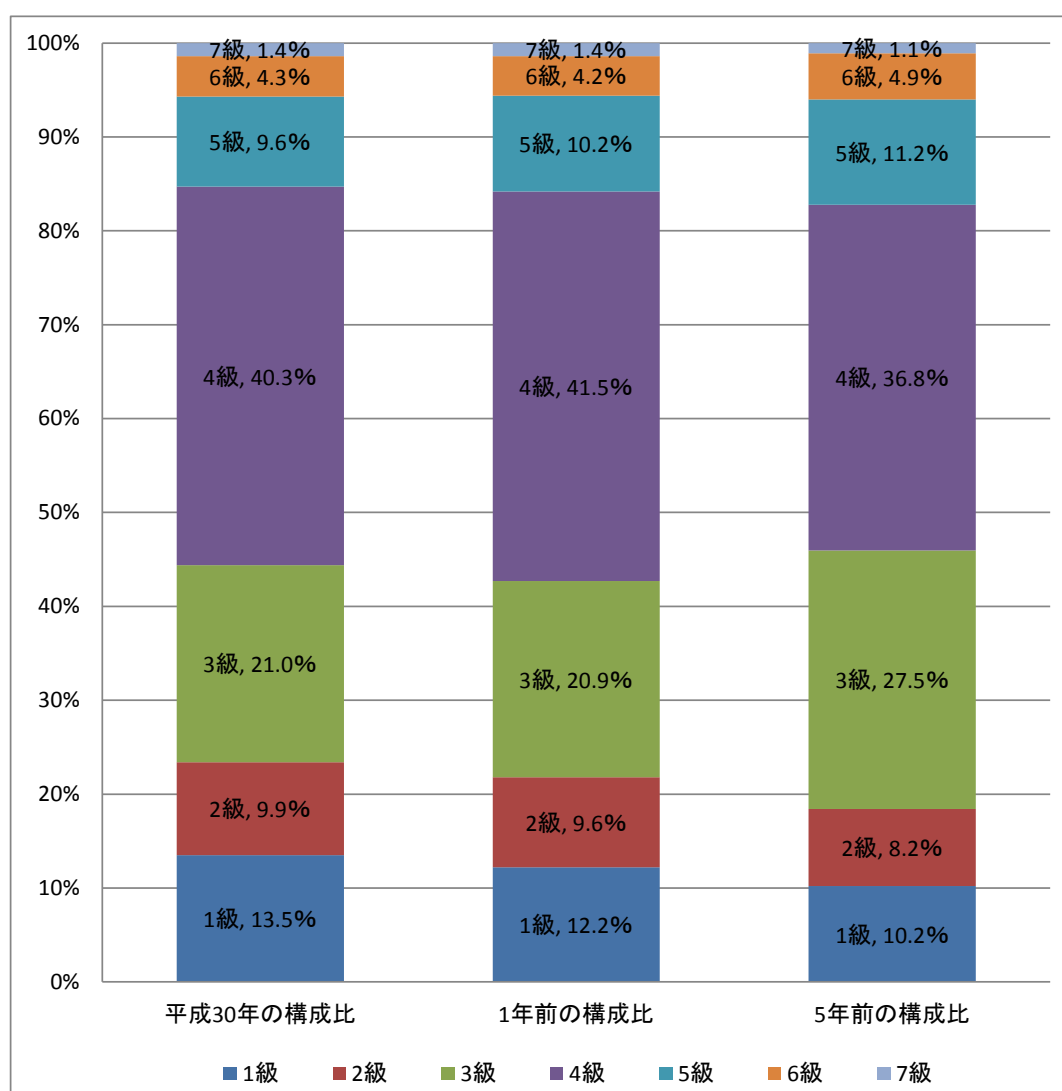
### 3 一般行政職の級別職員数等の状況

#### (1) 一般行政職の級別職員数及び給料表の状況（平成30年4月1日現在）

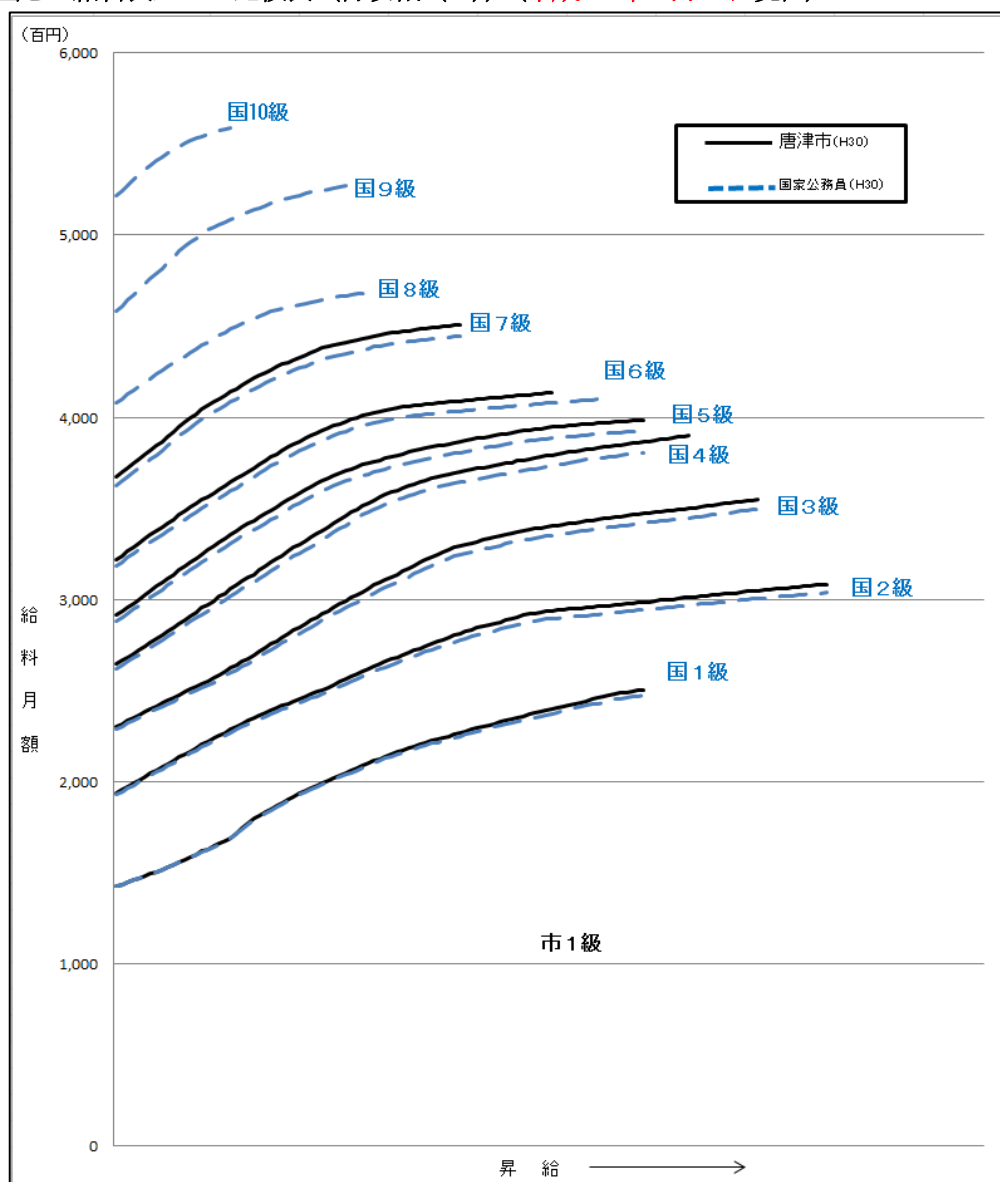
| 区 分 | 標準的な職務内容                     | 職員数  | 構成比    | 1号給の給料月額 | 最高号給の給料月額 |
|-----|------------------------------|------|--------|----------|-----------|
| 7級  | 部長の職務                        | 11人  | 1.3%   | 367,000円 | 450,700円  |
| 6級  | 副部長、市民センター長又は困難な業務を所掌する課長の職務 | 34人  | 4.2%   | 322,000円 | 413,400円  |
| 5級  | 課長又は副課長の職務                   | 76人  | 9.3%   | 291,200円 | 398,600円  |
| 4級  | 困難な業務を分掌する係長又は主査の職務          | 319人 | 40.3%  | 264,400円 | 389,700円  |
| 3級  | 係長、主査又は副主査の職務                | 166人 | 21.0%  | 230,400円 | 354,900円  |
| 2級  | 高度の知識又は経験を必要とする業務を行う職員の職務    | 78人  | 9.9%   | 193,600円 | 308,300円  |
| 1級  | 定型的な業務を行う職員の職務               | 107人 | 13.5%  | 142,500円 | 250,400円  |
| 合 計 |                              | 791人 | 100.0% |          |           |

(注) 1 唐津市の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数です。

2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務となります。



(2) 国との給料表カーブ比較表（行政職（一））（平成30年4月1日現在）



(3) 昇給への人事評価の活用状況

| 平成30年4月2日から平成31年4月1日<br>までにおける運用 |             | 管理職員        |               | 一般職員        |               |
|----------------------------------|-------------|-------------|---------------|-------------|---------------|
| イ. 人事評価を活用している                   |             |             |               |             |               |
|                                  | 活用している昇給区分  | 昇給可能な<br>区分 | 昇給実績が<br>ある区分 | 昇給可能な<br>区分 | 昇給実績が<br>ある区分 |
|                                  | 上位、標準、下位の区分 |             |               |             |               |
|                                  | 上位、標準の区分    |             |               |             |               |
|                                  | 標準、下位の区分    |             |               |             |               |
|                                  | 標準の区分のみ（一律） |             |               |             |               |
| ロ. 人事評価を活用していない                  |             | ○           |               | ○           |               |
|                                  | 活用予定時期      | 未定          |               | 未定          |               |

#### 4 職員の手当の状況（企業職を除く）

（注）公営企業職員にかかる手当は、7 公営企業職員の状況に記載しています。

##### （1）期末手当・勤勉手当

| 唐 津 市                                                               | 佐 賀 県                                                               | 国                                                                   |
|---------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|
| 1人当たり平均支給額(平成29年度)<br>1,340 千円                                      | 1人当たり平均支給額(平成29年度)<br>1,671 千円                                      | —                                                                   |
| (平成29年度支給割合)<br>期末手当 勤勉手当<br>2.60 月分 1.80 月分<br>(1.45 月分) (0.85 月分) | (平成29年度支給割合)<br>期末手当 勤勉手当<br>2.60 月分 1.80 月分<br>(1.45 月分) (0.85 月分) | (平成29年度支給割合)<br>期末手当 勤勉手当<br>2.60 月分 1.80 月分<br>(1.45 月分) (0.85 月分) |
| (加算措置の状況)<br>役職加算 5～15%                                             | (加算措置の状況)<br>役職加算 5～20%<br>管理職加算 10%                                | (加算措置の状況)<br>役職加算 5～20%<br>管理職加算 10%～25%                            |

（注）（ ）内は、再任用職員に係る支給割合である。

○勤勉手当への人事評価の活用状況（一般行政職）

| 平成30年度中における運用   | 管理職員     |            | 一般職員     |            |
|-----------------|----------|------------|----------|------------|
| イ. 人事評価を活用している  |          |            |          |            |
| 活用している成績率       | 支給可能な成績率 | 支給実績がある成績率 | 支給可能な成績率 | 支給実績がある成績率 |
| 上位、標準、下位の成績率    |          |            |          |            |
| 上位、標準の成績率       |          |            |          |            |
| 標準、下位の成績率       |          |            |          |            |
| 標準の成績率のみ（一律）    |          |            |          |            |
| ロ. 人事評価を活用していない | ○        |            | ○        |            |
| 活用予定時期          | 未定       |            | 未定       |            |

##### （2）退職手当（平成30年4月1日現在）

|            | 唐 津 市                      |              | 国                          |              |
|------------|----------------------------|--------------|----------------------------|--------------|
| 支給率        | 自己都合                       | 勸奨・定年        | 自己都合                       | 応募認定・定年      |
| 勤続20年      | 19.6695 月分                 | 24.586875 月分 | 19.6695 月分                 | 24.586875 月分 |
| 勤続25年      | 28.0395 月分                 | 33.27075 月分  | 28.0395 月分                 | 33.27075 月分  |
| 勤続35年      | 39.7575 月分                 | 47.709 月分    | 39.7575 月分                 | 47.709 月分    |
| 最高限度額      | 47.709 月分                  | 47.709 月分    | 47.709 月分                  | 47.709 月分    |
| その他の加算措置   | 定年前早期退職の特例措置<br>(2%～20%加算) |              | 定年前早期退職の特例措置<br>(2%～45%加算) |              |
| 退職時特別昇給    | 無                          |              | 無                          |              |
| 1人当たり平均支給額 | 2,853 千円                   | 21,700 千円    | —                          | —            |

（注）退職手当の1人当たり平均支給額は、平成29年度に退職した職員に支給された平均額です。

(3) 地域手当 (平成 30 年 4 月 1 日現在)

|                                |     |         |            |
|--------------------------------|-----|---------|------------|
| 支給実績 (平成 29 年度決算)              |     |         | 4,440 千円   |
| 支給職員 1 人当たり平均支給年額 (平成 29 年度決算) |     |         | 887,926 円  |
| 支給対象地域                         | 支給率 | 支給対象職員数 | 国の制度 (支給率) |
| 離島診療所 (医師)                     | 16% | 5 人     | 16%        |

(注) 地域手当は、離島診療所の医師にのみ支給しています。

(4) 特殊勤務手当 (平成 30 年 4 月 1 日現在)

|                                                                     |                 |                                                |                    |                                |
|---------------------------------------------------------------------|-----------------|------------------------------------------------|--------------------|--------------------------------|
| 支給実績（平成 29 年度決算）                                                    |                 |                                                | 41,705 千円          |                                |
| 支給職員 1 人当たり平均支給年額（平成 29 年度決算）<br>※医療手当等、医師（9 名）にかかる月額特殊勤務手当は除いています。 |                 |                                                | 45,258 円           |                                |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合（平成 29 年度）                                         |                 |                                                | 28.51%             |                                |
| 手当の種類                                                               |                 |                                                | 14 種類              |                                |
| 手当の名称                                                               | 支給対象職員          | 支給対象業務                                         | 支給実績<br>(平成29年度決算) | 左記職員に対する支給単価                   |
| 用地等権利取得交渉手当                                                         | 一般職             | 権利者との交渉事務                                      | 36 千円              | 日額 300 円                       |
| 税務事務従事手当                                                            | 税務職             | 市税及び国民健康保険税の滞納整理                               | 504 千円             | 月額 3,000 円                     |
|                                                                     |                 | 上記以外の税務業務                                      | 1,011 千円           | 月額 1,500 円                     |
| 結核患者家庭訪問<br>手当                                                      | 保健師             | 在家庭の結核患者を訪問し、業務従事                              | 支給実績なし             | 日額 300 円                       |
| 感染症防疫作業従事手当                                                         | 一般職<br>技能労務職    | 感染症患者（疑似症患者を含む。）の<br>救護等防疫作業                   | 支給実績なし             | 日額 300 円                       |
| 犬猫死体処理作業<br>従事手当                                                    | 一般職<br>技能労務職    | 犬猫の死体処理業務                                      | 134 千円             | 1 件 400 円                      |
| 清掃業務従事手当                                                            | 一般職<br>技能労務職    | ごみ、汚でい等の収集運搬管理業務、<br>処理業務                      | 1,037 千円           | 日額<br>200 円又は 500 円            |
| 行旅病人、死亡人<br>取扱手当                                                    | 一般職<br>技能労務職    | 行旅病人、死亡人の取扱い業務                                 | 44 千円              | 1 件 3,000 円又は<br>4,000 円       |
| 社会福祉業務従事手当                                                          | 一般職             | 福祉事務所に勤務し、現業、査察指導<br>に従事                       | 1,854 千円           | 月額 6,000 円                     |
| 電気主任技術者手当                                                           | 一般職             | 電気主任技術者の職務                                     | 支給実績なし             | 月額 2,000 円                     |
| 日曜、休日勤務手当                                                           | 一般職             | 条例に規定する休日及び日曜日が正<br>規の勤務と定められた日に勤務             | 2,581 千円           | 1 日 600 円                      |
|                                                                     | 技能労務職           |                                                | 49 千円              | 半日 300 円                       |
| 医療手当                                                                | 医師              | 離島の診療所での勤務                                     | 6,000 千円           | 月額 100,000 円                   |
| 使用料等徴収業務手当                                                          | 一般職             | 保育料、住宅使用料及び家賃並びに下<br>水道使用料及び下水道受益者負担金<br>の徴収業務 | 434 千円             | 月額 2,000 円                     |
| 市民病院従事手当                                                            | 医師              | 医師の市民病院勤務                                      | 13,950 千円          | 月額 400,000 円か<br>ら 250,000 円以内 |
|                                                                     |                 | 市民病院医師の研究業務                                    | 5,100 千円           | 月額 100,000 円                   |
|                                                                     | 薬剤師、<br>臨床検査技師等 | 調剤業務、臨床検査業務等                                   | 140 千円             | 月額 4,000 円                     |
|                                                                     | 看護師             | 夜間看護業務                                         | 1,994 千円           | 1 回 3,200 円                    |
| 消防業務従事手当                                                            | 消防職員            | 火災現場での消火活動                                     | 169 千円             | 1 回 280 円～560 円                |
|                                                                     |                 | 救急事故の処置、搬送                                     | 4,890 千円           | 1 回 160 円～400 円                |
|                                                                     |                 | 正規の勤務時間としての、深夜におけ<br>る通信等の業務                   | 745 千円             | 1 回 340 円                      |
|                                                                     |                 |                                                | 409 千円             | 2 時間未満 280 円                   |
|                                                                     |                 | 消防職員のうち救助隊員                                    | 624 千円             | 月額 2,000 円                     |

(5) 時間外勤務手当

|                             |            |
|-----------------------------|------------|
| 支給実績（平成 29 年度決算）            | 309,242 千円 |
| 職員 1 人当たり平均支給年額（平成 29 年度決算） | 262,069 円  |
| 支給実績（平成 28 年度決算）            | 332,235 千円 |
| 職員 1 人当たり平均支給年額（平成 28 年度決算） | 284,205 円  |

(注) 職員 1 人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績（平成 29 年度決算）」と同じ年度の 4 月 1 日現在の総職員数（管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。）であり、短時間勤務職員を含みます。

選挙費による時間外勤務手当を含みます。

(6) その他の手当（平成 30 年 4 月 1 日現在）

| 手当名                      | 内容及び支給単価                                                                                         | 国の制度との異同  | 国の制度と異なる内容         | 支給実績<br>(平成 29 年度<br>決算) | 支給職員 1 人<br>当たり平均支<br>給年額（平成<br>29 年度決算） |
|--------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|--------------------|--------------------------|------------------------------------------|
| 扶養手当                     | 子 1 人につき 10,000 円<br>(特定期間にある子 1 人につき 5,000 円を加算)<br>配偶者 6,500 円<br>その他の扶養親族 1 人につき 6,500 円      | 同じ        | —                  | 151,887 千円               | 241,090 円                                |
| 住居手当                     | 借家・貸間 最高支給限度額 27,000 円                                                                           | 同じ        | —                  | 87,365 千円                | 281,821 円                                |
| 通勤手当                     | 交通機関利用者 55,000 円まで 全額支給<br>自動車、バイク、自転車 2,000 円～31,600 円<br>(片道 2km 未満は対象外)                       | 同じ        | —                  | 74,827 千円                | 74,677 円                                 |
| 管 理 職<br>手当              | 管理又は監督の地位にある職員の職のうち、規則で指定する職にある者に対して支給<br>例) 部長 70,800 円、副部長 62,300 円<br>課長 49,900 円 47,600 円    | 同じ        | —                  | 73,489 千円                | 656,148 円                                |
| 管 理 職 員<br>特 別 勤 務<br>手当 | 臨時又は緊急の必要により週休日等に勤務した場合<br>例) 週休日等の勤務 (6 時間超)<br>部長 13,500 円、副部長 12,000 円<br>課長 10,500 円 9,000 円 | 異なる       | 支給額                | 71 千円                    | 6,455 円                                  |
| 初任給<br>調整手当              | 離島診療所に勤務する医師<br>最高支給月額 413,800 円                                                                 | 同じ        | —                  | 22,618 千円                | 4,523,520 円                              |
| 特 地 勤 務<br>手当            | 離島診療所に勤務する医師<br>基礎額に、8%の率を乗じて支給                                                                  | 同じ        | —                  | 1,969 千円                 | 393,668 円                                |
| 宿日直<br>手当                | 宿日直を命じられた職員<br>宿日直勤務 1 回につき 4,200 円<br>特別宿日直勤務 1 回につき限度額 26,000 円                                | 一部<br>異なる | 医師の日直<br>26,000 円他 | 6,680 千円                 | 445,293 円                                |
| 夜 間 勤 務<br>手当            | 正規の勤務時間として午後 10 時から翌日の午前 5 時までの間に勤務した場合<br>1 時間当たりの給与額×0.25×時間数                                  | 同じ        | —                  | 4,451 千円                 | 44,954 円                                 |
| 休 日 勤 務<br>手当            | 祝日法における休日等において正規の勤務時間中に勤務した場合<br>1 時間あたりの給与額×1.35×時間数                                            | 同じ        | —                  | 50,136 千円                | 284,859 円                                |

## 5 特別職の報酬等の状況（平成 30 年 4 月 1 日現在）

| 区 分  |                   | 給 与 月 額 等                                      |                                          |                          |
|------|-------------------|------------------------------------------------|------------------------------------------|--------------------------|
| 給 料  | 市 長               | 770,400 円<br>(963,000 円)                       | (参考) 類似団体における最高／最低額                      |                          |
|      | 副市長               | 770,000 円                                      | 979,000 円<br>800,000 円                   | 686,000 円<br>663,000 円   |
| 報 酬  | 議 長               | 503,000 円                                      | 666,000 円                                | 438,000 円                |
|      | 副議長               | 459,000 円                                      | 634,500 円                                | 386,000 円                |
|      | 議 員               | 438,000 円                                      | 594,000 円                                | 360,000 円                |
| 期末手当 | 市 長<br>副市長        | (平成 29 年度支給割合)<br>3.30 月分                      |                                          |                          |
|      | 議 長<br>副議長<br>議 員 |                                                |                                          |                          |
| 退職手当 | 市 長<br>副市長        | (算定方式)<br>給料月額×42/100×在職月数<br>給料月額×25/100×在職月数 | (1 期の手当額)<br>19,414,080 円<br>9,240,000 円 | (支給時期)<br>退職または<br>任期満了時 |
|      | 備 考               |                                                |                                          |                          |

(注) 1 市長の給料の（ ）内は、減額措置を行う前の金額です。

2 退職手当の「1 期の手当額」は、4 月 1 日現在の給料月額及び支給率に基づき、1 期（4 年＝48 月）勤めた場合における退職手当の見込額です。

## 6 職員数の状況

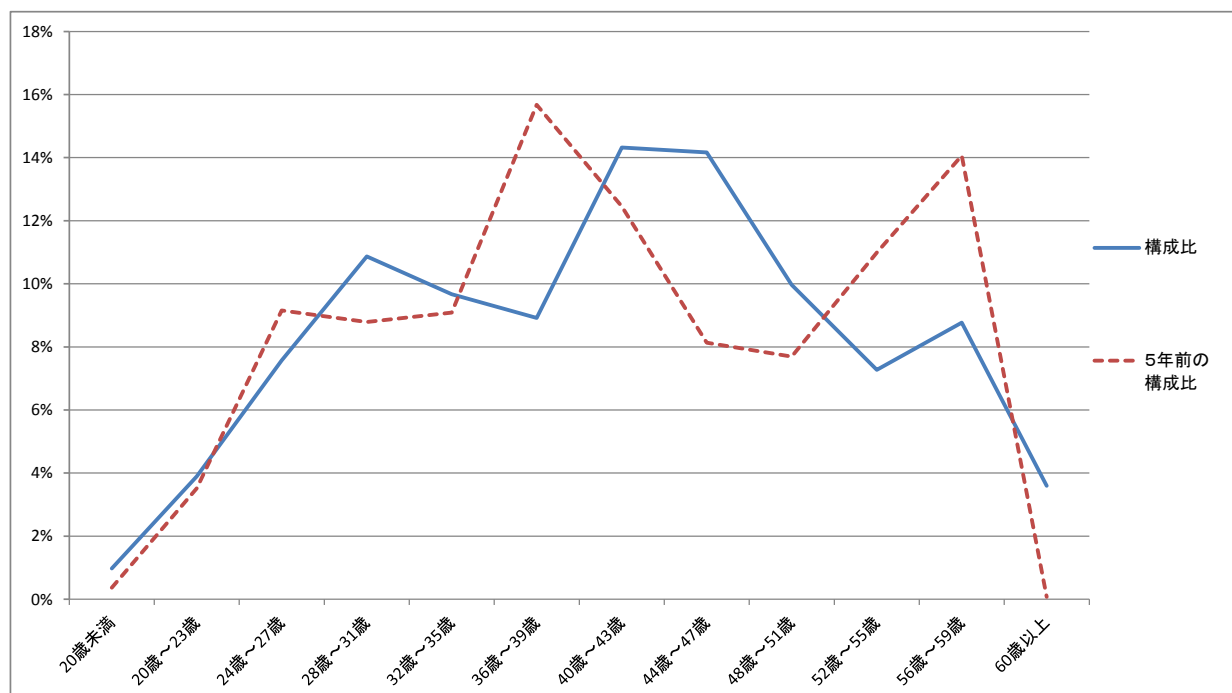
### (1) 部門別職員数の状況と主な増減理由 (平成30年4月1日現在)

| 部門<br>区分                        |                  |      | 職員数              |                  | 対前年<br>増減        | 主な増減理由                                               |
|---------------------------------|------------------|------|------------------|------------------|------------------|------------------------------------------------------|
|                                 |                  |      | H29. 4. 1        | H30. 4. 1        |                  |                                                      |
| 普<br>通<br>会<br>計                | 一<br>般<br>行<br>政 | 議 会  | 9                | 9                | 0                |                                                      |
|                                 |                  | 総 務  | 227              | 234              | 7                | 業務量増加、新規派遣による増                                       |
|                                 |                  | 税 務  | 63               | 63               | 0                |                                                      |
|                                 |                  | 労 働  | 1                | 1                | 0                |                                                      |
|                                 |                  | 農林水産 | 87               | 88               | 1                | 業務量の増加による増                                           |
|                                 |                  | 商 工  | 66               | 62               | ▲4               | 業務分担、派遣の見直し                                          |
|                                 |                  | 土 木  | 102              | 104              | 2                | 業務量増加による増                                            |
|                                 |                  | 民 生  | 155              | 153              | ▲2               | 保育施設廃止に伴う配置換                                         |
|                                 |                  | 衛 生  | 92               | 90               | ▲2               | 中途退職による減                                             |
|                                 |                  | 計    | 802              | 804              | 2                | 〈参考〉人口1万人当たり職員数 64.95 人<br>(類似団体人口1万人当たり職員数 52.67 人) |
|                                 | 特<br>別<br>行<br>政 | 教 育  | 164              | 160              | ▲4               | 業務分担見直し                                              |
|                                 |                  | 消 防  | 180              | 179              | ▲1               | 中途退職による減                                             |
|                                 |                  | 計    | 344              | 339              | ▲5               |                                                      |
|                                 | 小 計              |      | 1,146            | 1,143            | ▲3               | 〈参考〉人口1万人当たり職員数 92.34 人<br>(類似団体人口1万人当たり職員数 70.05 人) |
| 公<br>営<br>企<br>業<br>等<br>会<br>計 | 病 院              | 34   | 33               | ▲1               | 中途退職による減         |                                                      |
|                                 | 水 道              | 32   | 28               | ▲4               | 業務分担見直し、包括委託による減 |                                                      |
|                                 | 下水道              | 35   | 32               | ▲3               | 業務分担見直し          |                                                      |
|                                 | その他              | 99   | 98               | ▲1               | 業務分担見直し          |                                                      |
|                                 | 小 計              | 200  | 191              | ▲9               |                  |                                                      |
| 合 計                             |                  |      | 1,346<br>[1,368] | 1,334<br>[1,368] | ▲12              | 〈参考〉人口1万人当たり職員数 107.77 人                             |

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数です。(任期付職員を含みます)

(注) 2 [ ] 内は、条例定数の合計です。

(2) 年齢別職員構成の状況 (平成30年4月1日現在)



| 区 分 | 20歳未満   | 20歳～23歳 | 24歳～27歳  | 28歳～31歳  | 32歳～35歳  | 36歳～39歳  | 40歳～43歳  | 44歳～47歳  | 48歳～51歳  | 52歳～55歳 | 56歳～59歳  | 60歳以上   | 計          |
|-----|---------|---------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|---------|----------|---------|------------|
| 職員数 | 人<br>13 | 人<br>52 | 人<br>101 | 人<br>145 | 人<br>129 | 人<br>119 | 人<br>191 | 人<br>189 | 人<br>133 | 人<br>97 | 人<br>117 | 人<br>48 | 人<br>1,334 |

(3) 職員数の推移

(単位：人・%)

|         | 25年    | 26年    | 27年    | 28年    | 29年    | 30年    | 過去5年間の増減数 (率) |
|---------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|---------------|
| 一般行政    | 792人   | 801人   | 795人   | 798人   | 802人   | 804人   | 12人 (1.5%)    |
| 教育      | 166人   | 163人   | 163人   | 161人   | 164人   | 160人   | ▲6人 (▲3.6%)   |
| 消防      | 174人   | 178人   | 180人   | 179人   | 180人   | 179人   | 5人 (2.9%)     |
| 普通会計計   | 1,132人 | 1,142人 | 1,138人 | 1,138人 | 1,146人 | 1,143人 | 11人 (1.0%)    |
| 公営企業等会計 | 233人   | 229人   | 203人   | 201人   | 200人   | 191人   | ▲42人 (▲18.0%) |
| 総 合 計   | 1,365人 | 1,371人 | 1,341人 | 1,339人 | 1,346人 | 1,334人 | ▲31人 (▲2.3%)  |

(注) 各年における定員管理調査において報告した部門別職員数。

## 7 公営企業職員の状況

### (1) 水道事業

#### ① 職員給与費の状況

##### ア 決算

| 区 分   | 総費用<br>A  | 純損益又は<br>実質収支 | 職員給与費<br>B | 総費用に占める<br>職員給与費比率<br>B/A | (参考)<br>平成28年度の総費用に占める<br>職員給与費比率 |
|-------|-----------|---------------|------------|---------------------------|-----------------------------------|
|       | 千円        | 千円            | 千円         | %                         | %                                 |
| H29年度 | 2,648,063 | 81,400        | 235,223    | 8.9                       | 10.2                              |

(注) 資本勘定支弁職員に係る職員給与費 10,441 千円を含みません。

| 区 分   | 職員数<br>A | 給 与 費   |       |                 |         | 一人当たり   | (参考) 市町村水道事業<br>平均一人当たり給与費 |
|-------|----------|---------|-------|-----------------|---------|---------|----------------------------|
|       |          | 給 料     | 職員手当  | 慰・職<br>・職<br>・職 | 計 B     | 給与費 B/A |                            |
|       | 人        | 千円      | 千円    | 千円              | 千円      | 千円      | 千円                         |
| H29年度 | 31       | 123,361 | 9,510 | 46,581          | 179,452 | 5,789   | 6,149                      |

(注) 1 職員手当には退職給与金を含みません。

2 職員数は、平成30年3月31日現在の人数です。

##### イ 特記事項

なし

#### ② 職員の平均年齢、基本給及び平均月収額の状況（平成30年4月1日現在）

| 区 分       | 平均年齢   | 基本給       | 平均月収額     |
|-----------|--------|-----------|-----------|
| 唐 津 市     | 42.7 歳 | 326,530 円 | 477,925 円 |
| 市町村水道事業平均 | 44.2 歳 | 341,066 円 | 511,425 円 |

(注) 「基本給」とは、給料及び扶養手当の合算額です。

(注) 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含みます。

#### ③ 職員の手当の状況

##### ア 期末手当・勤勉手当

| 唐 津 市                                        | 市町村水道事業平均                        |
|----------------------------------------------|----------------------------------|
| 1人当たり平均支給額(平成29年度)<br>1,456 千円               | 1人当たり平均支給額(平成29年度)<br>1,506 千円   |
| (平成29年度支給割合)<br>期末手当 勤勉手当<br>2.60 月分 1.80 月分 | (平成29年度支給割合)<br>期末手当 勤勉手当<br>— — |
| (加算措置の状況)<br>役職加算 5～15%                      | (加算措置の状況)<br>—                   |

イ 退職手当（平成30年4月1日現在）

|                | 唐 津 市                      |              | 市町村水道事業平均 |         |
|----------------|----------------------------|--------------|-----------|---------|
| 支 給 率          | 自己都合                       | 勸奨・定年        | 自己都合      | 応募認定・定年 |
| 勤続20年          | 19.6695 月分                 | 24.586875 月分 | － 月分      | － 月分    |
| 勤続25年          | 28.0395 月分                 | 33.27075 月分  | － 月分      | － 月分    |
| 勤続35年          | 39.7575 月分                 | 47.709 月分    | － 月分      | － 月分    |
| 最高限度額          | 47.709 月分                  | 47.709 月分    | － 月分      | － 月分    |
| その他の加算措置       | 定年前早期退職の特例措置<br>(2%～20%加算) |              | －         |         |
| 退職時特別昇給        | 無                          |              | －         |         |
| 1人当たり<br>平均支給額 | 20,844 千円                  |              | 9,879 千円  |         |

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、平成29年度に退職した職員に支給された平均額です。

ウ 特殊勤務手当（平成30年4月1日現在）

|                           |        |           |                  |
|---------------------------|--------|-----------|------------------|
| 支給実績（平成29年度決算）            |        |           | 平成29年度は支給実績なし    |
| 支給職員1人当たり平均支給年額（平成29年度決算） |        |           | 平成29年度は支給実績なし    |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合（平成29年度） |        |           | 平成29年度は支給実績なし    |
| 手当の種類（手当数）                |        |           | 2種類              |
| 手当の名称                     | 支給対象職員 | 支給対象業務    | 左記職員に対する<br>支給単価 |
| 用地等権利取得交渉手当               | 水道局職員  | 権利者との交渉事務 | 1日300円           |
| 酸素欠乏測定作業従事手当              | 水道局職員  | 酸素欠乏測定作業  | 1回300円           |

エ 時間外勤務手当

|                         |          |
|-------------------------|----------|
| 支給実績（平成29年度決算）          | 3,508千円  |
| 職員1人当たり平均支給年額（平成29年度決算） | 125,275円 |
| 支給実績（平成28年度決算）          | 10,286千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額（平成28年度決算） | 331,799円 |

(注) 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績（平成29年度決算）」と同じ年度の4月1日現在の総職員数（制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。）です。

オ その他の手当（平成30年4月1日現在）

| 手当名                       | 内容及び支給単価                                                                                       | 一般行政職<br>の制度との<br>異同 | 一般行政職の<br>制度と異なる<br>内容 | 支給実績<br>(平成29年度決算) | 支給職員1人当<br>り平均支給年額<br>(平成29年度決算) |
|---------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|------------------------|--------------------|----------------------------------|
| 扶 養 手 当                   | 子 1人につき 10,000 円<br>(特定期間にある子<br>1人につき 5,000 円を加算)<br>配偶者 6,500 円<br>その他の扶養親族<br>1人につき 6,500 円 | 同 じ                  |                        | 3,958千円            | 197,900円                         |
| 住 居 手 当                   | 借家・貸間<br>最高支給限度額 27,000 円                                                                      | 同 じ                  |                        | 1,861千円            | 265,800円                         |
| 通 勤 手 当                   | 交通機関利用者<br>55,000 円まで 全額支給<br>自動車、バイク、自転車<br>2,000 円～31,600 円<br>(片道2km未満は対象外)                 | 同 じ                  |                        | 1,683千円            | 67,285円                          |
| 管理職手当                     | 管理又は監督の地位にある職員<br>の職のうち、規則で指定する職に<br>ある者に対して支給<br>例) 局長 62,300 円<br>課長 49,900 円<br>47,600 円    | 同 じ                  |                        | 2,462千円            | 615,300円                         |
| 管 理 職 員<br>特 別 勤 務<br>手 当 | 臨時又は緊急の必要により週休<br>日等に勤務した場合<br>例) 週休日等の勤務 (6時間超)<br>水道局長 12,000 円<br>次長及び課長 10,500 円 9,000 円   | 同 じ                  |                        | 支給実績なし             | 支給実績なし                           |

(2) モーターボート競走事業

① 職員給与費の状況

ア 決算

| 区 分   | 総費用<br>A   | 純損益又は<br>実質収支 | 職員給与費<br>B | 総費用に占める<br>職員給与費比率<br>B/A |
|-------|------------|---------------|------------|---------------------------|
|       | 千円         | 千円            | 千円         | %                         |
| H29年度 | 47,881,262 | 3,009,407     | 180,420    | 0.38                      |

(注) 平成 29 年度は資本勘定支弁職員の該当はありません。

| 区 分   | 職員数<br>A | 給 与 費  |        |        |         | 一人当たり<br>給与費 B/A |
|-------|----------|--------|--------|--------|---------|------------------|
|       |          | 給 料    | 職員手当   | 慰・勸奨   | 計 B     |                  |
|       | 人        | 千円     | 千円     | 千円     | 千円      | 千円               |
| H29年度 | 24       | 91,850 | 17,922 | 35,032 | 144,804 | 6,033            |

(注) 1 職員手当には退職給与金を含みません。

2 職員数は、平成 30 年 3 月 31 日現在の人数です。

イ 特記事項

なし

② 職員の平均年齢、基本給及び平均月収額の状況 (平成 30 年 4 月 1 日現在)

| 区 分         | 平均年齢   | 基本給       | 平均月収額     |
|-------------|--------|-----------|-----------|
| 唐 津 市       | 43.4 歳 | 318,091 円 | 499,729 円 |
| 唐津市 (一般行政職) | 41.7 歳 | 318,072 円 | 481,678 円 |

(注) 「基本給」とは、給料及び扶養手当の合算額です。

(注) 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含みます。

③ 職員の手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当

| 唐 津 市                                          | 唐津市 (一般行政職)                                    |
|------------------------------------------------|------------------------------------------------|
| 1 人当たり平均支給額(平成 29 年度)<br>1,491 千円              | 1 人当たり平均支給額(平成 29 年度)<br>1,419 千円              |
| (平成 29 年度支給割合)<br>期末手当 勤勉手当<br>2.60 月分 1.80 月分 | (平成 29 年度支給割合)<br>期末手当 勤勉手当<br>2.60 月分 1.80 月分 |
| (加算措置の状況)<br>役職加算 5～15%                        | (加算措置の状況)<br>役職加算 5～15%                        |

イ 退職手当（平成30年4月1日現在）

|                | 唐 津 市                      |              | 唐津市（一般行政職）                 |              |
|----------------|----------------------------|--------------|----------------------------|--------------|
| 支 給 率          | 自己都合                       | 勸奨・定年        | 自己都合                       | 勸奨・定年        |
| 勤続20年          | 19.6695 月分                 | 24.586875 月分 | 19.6695 月分                 | 24.586875 月分 |
| 勤続25年          | 28.0395 月分                 | 33.27075 月分  | 28.0395 月分                 | 33.27075 月分  |
| 勤続35年          | 39.7575 月分                 | 47.709 月分    | 39.7575 月分                 | 47.709 月分    |
| 最高限度額          | 47.709 月分                  | 47.709 月分    | 47.709 月分                  | 47.709 月分    |
| その他の加算措置       | 定年前早期退職の特例措置<br>(2%～20%加算) |              | 定年前早期退職の特例措置<br>(2%～20%加算) |              |
| 退職時特別昇給        | 無                          |              | 無                          |              |
| 1人当たり<br>平均支給額 | 平成29年度は支給実績なし              |              | —                          |              |

（注）退職手当の1人当たり平均支給額は、平成29年度に退職した職員に支給された平均額です。

ウ 特殊勤務手当（平成30年4月1日現在）

| 支給実績（平成29年度決算）            |             |                                    | 2,707千円            |                     |
|---------------------------|-------------|------------------------------------|--------------------|---------------------|
| 支給職員1人当たり平均支給年額（平成29年度決算） |             |                                    | 117,676円           |                     |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合（平成29年度） |             |                                    | 100.0 %            |                     |
| 手当の種類（手当数）                |             |                                    | 3種類                |                     |
| 手当の名称                     | 支給対象職員      | 支給対象業務                             | 支給実績<br>(平成29年度決算) | 左記職員に対する支給単価        |
| 日曜、休日勤務<br>手当             | ボートレース企業局職員 | 条例に規定する休日及び日曜日が<br>正規の勤務と定められた日に勤務 | 491 千円             | 1日600円              |
|                           |             |                                    | 1 千円               | 半日300円              |
| 競艇開催業務<br>従事手当            | ボートレース企業局職員 | 競艇開催日(前検日を含む。)<br>の競艇事業業務          | 1,958 千円           | 1日450円              |
|                           |             |                                    | 256 千円             | 管理者指定の日<br>1日1,000円 |
| ボートピア三<br>日月場外発売<br>場勤務手当 | ボートレース企業局職員 | ボートピア三日月場外発売場<br>における勤務            | 支給実績なし             | 1日550円              |

エ 時間外勤務手当

|                         |          |
|-------------------------|----------|
| 支給実績（平成29年度決算）          | 3,066千円  |
| 職員1人当たり平均支給年額（平成29年度決算） | 145,967円 |
| 支給実績（平成28年度決算）          | 11,686千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額（平成28年度決算） | 584,288円 |

（注）1 時間外勤務手当には、休日勤務手当を含みます。

2 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績（平成29年度決算）」と同じ年度の4月1日現在の総職員数（制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。）です。

オ その他の手当（平成30年4月1日現在）

| 手当名            | 内容及び支給単価                                                                                   | 一般行政職の<br>制度との異同 | 一般行政職の<br>制度と異なる<br>内容 | 支給実績<br>(平成29年度決算) | 支給職員1人当<br>り平均支給年額<br>(平成29年度決算) |
|----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|------------------------|--------------------|----------------------------------|
| 扶養手当           | 子 1人につき 10,000円<br>(特定期間にある子<br>1人につき 5,000円を加算)<br>配偶者 6,500円<br>その他の扶養親族<br>1人につき 6,500円 | 同じ               | —                      | 2,106千円            | 234,000円                         |
| 住居手当           | 借家・貸間<br>最高支給限度額27,000円                                                                    | 同じ               | —                      | 2,018千円            | 288,286円                         |
| 通勤手当           | 交通機関利用者<br>55,000円まで 全額支給<br>自動車、バイク、自転車<br>2,000円～31,600円<br>(片道2km未満は対象外)                | 同じ               | —                      | 981千円              | 46,724円                          |
| 管理職手当          | 管理又は監督の地位にある職<br>員の職のうち、規則で指定する<br>職にある者に対して支給<br>例) 次長 62,300円<br>課長 49,900円<br>47,600円   | 同じ               | —                      | 1,326千円            | 662,850円                         |
| 管理職員特別<br>勤務手当 | 臨時又は緊急の必要により週<br>休日等に勤務した場合<br>例) 週休日等の勤務(6時間超)<br>次長及び課長 10,500円<br>9,000円                | 同じ               | —                      | 支給実績なし             | 支給実績なし                           |
| 休日勤務手当         | 祝日法における休日等におい<br>て正規の勤務時間中に勤務し<br>た場合<br>1時間あたりの給与額×1.35<br>×時間数                           | 同じ               | —                      | 5,719千円            | 272,355円                         |