

唐津市特定事業主行動計画

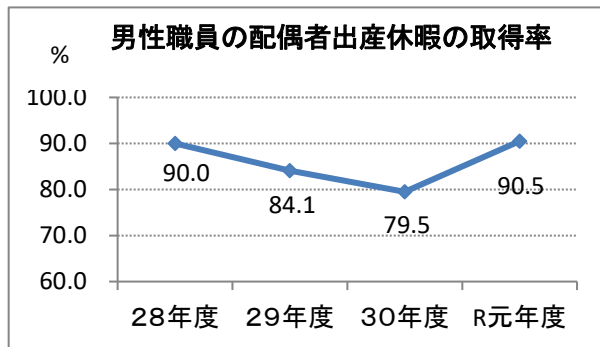
～仕事と家庭の両立サポート・女性の活躍推進プラン～

令和元年度 実施状況について

唐津市では、市職員の次世代育成支援・女性活躍の推進に向けて、唐津市特定事業主行動計画を策定、令和元年度の実施状況について公表します。

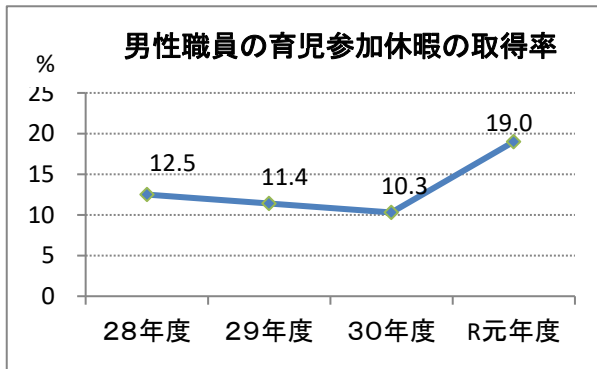
- 目標1 令和元年度末までに
- ① 男性職員の配偶者出産休暇の取得率を、100%とします。
 - ② 男性職員の育児参加休暇の取得率を、20%とします。
 - ③ 育児休業の取得率を、男性5%、女性100%(現状維持)とします。

【実績数値の年度別推移】



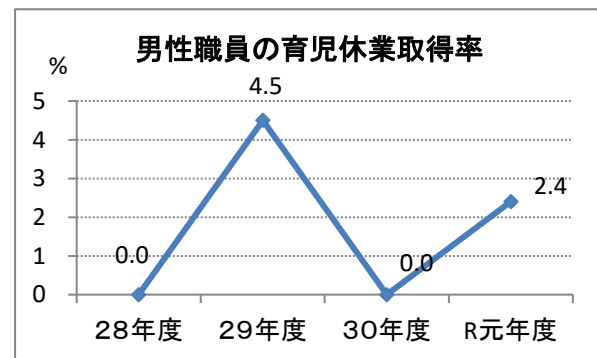
◆子どもが生まれた男性職員のうち 配偶者出産休暇を取得した人

区 分	28年度	29年度	30年度	R元年度
対象者数(人)	48	44	39	42
取得者数(人)	43	37	31	38
取 得 率(%)	90.0	84.1	79.5	90.5



◆子どもが生まれた男性職員のうち 育児参加休暇を取得した人

区 分	28年度	29年度	30年度	R元年度
対象者数(人)	48	44	39	42
取得者数(人)	6	5	4	8
取 得 率(%)	12.5	11.4	10.3	19.0

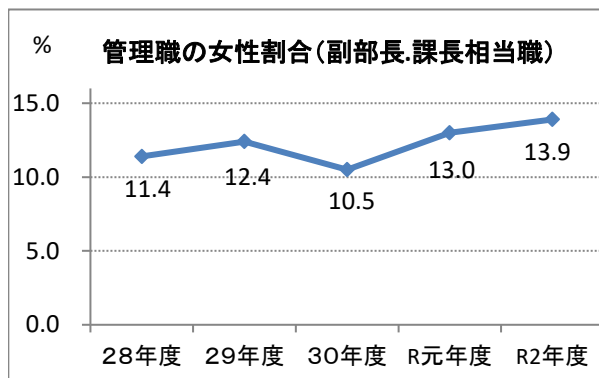


◆子どもが生まれた男性職員のうち 育児休業を取得した人

区 分	28年度	29年度	30年度	R元年度
対象者数(人)	48	44	39	42
取得者数(人)	0	2	0	1
取 得 率(%)	0.0	4.5	0.0	2.4

◆女性の育児休業取得率100%

目標2 令和元年度末までに 女性職員の管理職(副部長・課長相当職)割合を、16%とします。



◆管理職の女性割合(副部長及び課長相当職)

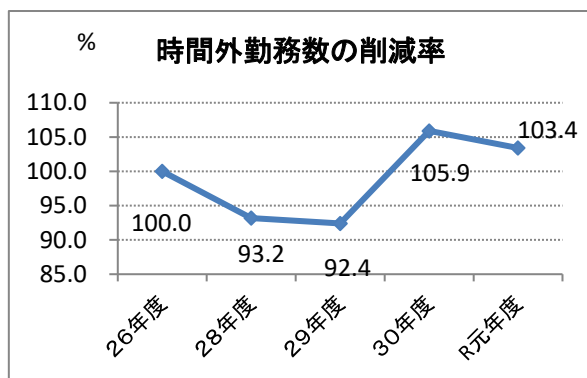
区 分	28年度	29年度	30年度	R元年度	R2年度
女性管理職(人)	12	13	11	14	15
女性割合(%)	11.4	12.4	10.5	13.0	13.9

・年度当初の職員数

【参考】管理職の女性割合(部長含む)

区 分	28年度	29年度	30年度	R元年度	R2年度
女性管理職(人)	12	13	12	15	16
女性割合(%)	10.2	11.1	10.3	12.5	13.2

目標3 令和元年度末までに 職員一人当たりの1年間の時間外勤務時間数を、平成26年度実績比で5%削減(毎年1%削減)します。

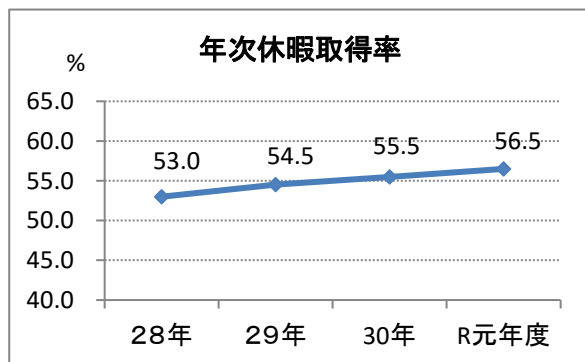


◆一人あたり時間外勤務数

区 分	26年度	28年度	29年度	30年度	R元年度
1か月(時間)	9.8	9.1	9.1	10.4	10.2
1 年(時間)	118	110	109	125	122
26年実績比(%)	100.0	93.2	92.4	105.9	103.4

・平成27年度からは、災害避難所開設・災害派遣等の時間外は除いている。

目標4 令和元年度末までに 職員一人当たりの年次休暇の取得率を、65%(平均13日)とします。



◆年次休暇取得状況

区 分	28年	29年	30年	R元年度
取得日数(日)	10.6	10.9	11.1	11.3
取 得 率(%)	53.0	54.5	55.5	56.5