唐津市特定事業主行動計画

～仕事と家庭の両立サポート・女性の活躍推進プラン～

令和５年度　実施状況について

唐津市では、市職員の次世代育成支援・女性活躍の推進に向けて、唐津市特定事業主行動計画を策定しています。

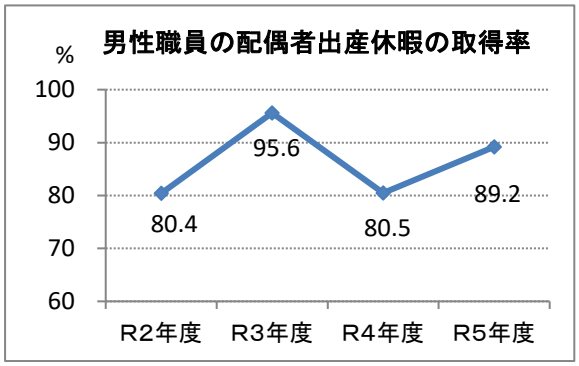
令和5年度における目標項目の実施状況について公表します。

目標1　令和7年度末までに　①男性職員の配偶者出産休暇の取得率を、100%とします。

②男性職員の育児参加休暇の取得率を、20%とします。

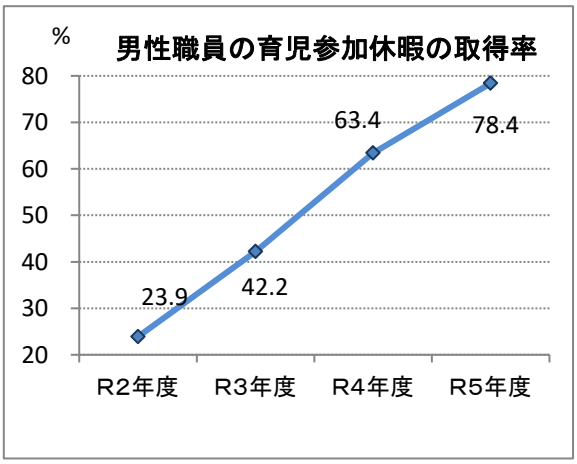
③育児休業の取得率を、男性5%、女性100%（現状維持）とします。

【実績数値の年度別推移】



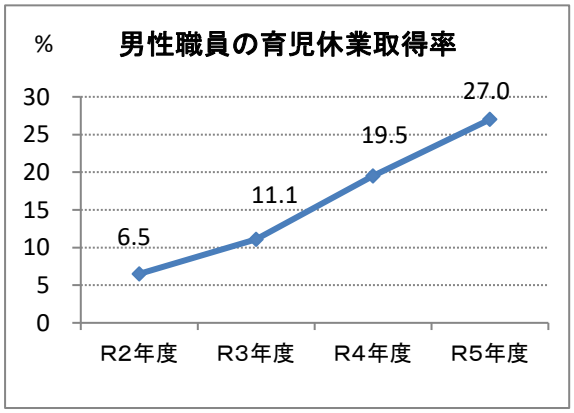
◆子どもが生まれた男性職員のうち
配偶者出産休暇を取得した人

区　　分	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度
対象者数（人）	46	45	41	37
取得者数（人）	37	43	33	33
取 得 率（%）	80.4	95.6	80.5	89.2



◆子どもが生まれた男性職員のうち
育児参加休暇を取得した人

区　　分	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度
対象者数（人）	46	45	41	37
取得者数（人）	11	19	26	29
取 得 率（%）	23.9	42.2	63.4	78.4

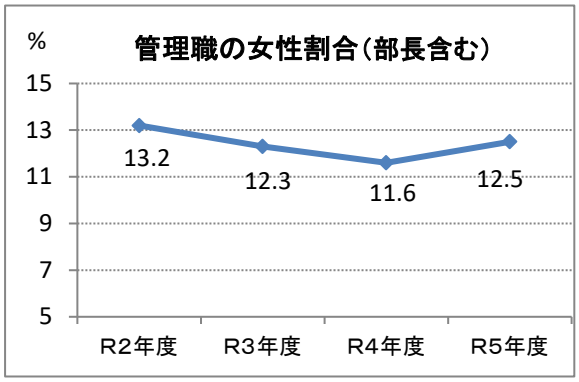


◆子どもが生まれた男性職員のうち
育児休業を取得した人

区　　分	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度
対象者数（人）	46	45	41	37
取得者数（人）	3	5	8	10
取 得 率（%）	6.5	11.1	19.5	27.0

◆女性の育児休業取得率は、令和2年度まで100%を維持。
令和3年度は93．3%（14名取得／15名中）。
令和4、5年度は100%となった。

目標2　令和7年度末までに　女性職員の管理職（部長含む）の割合を、16%とします。

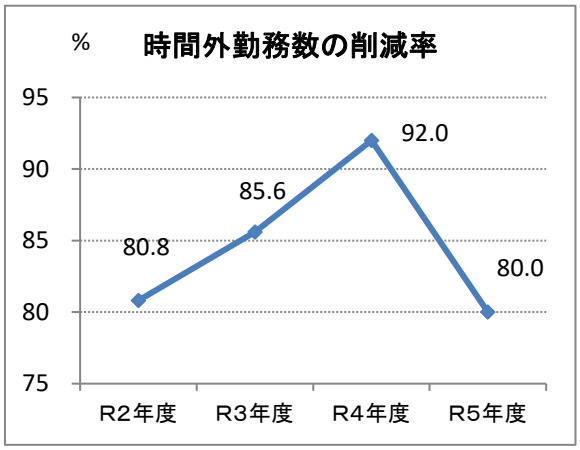


◆管理職の女性割合（部長含む）

区　　分	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度
女性管理職（人）	16	15	15	16
女性割合（%）	13.2	12.3	11.6	12.5

・年度当初の職員数

目標3　令和7年度末までに　職員一人当たりの1年間の時間外勤務時間数を、平成30年度実績比で10%削減（年間112時間）します。



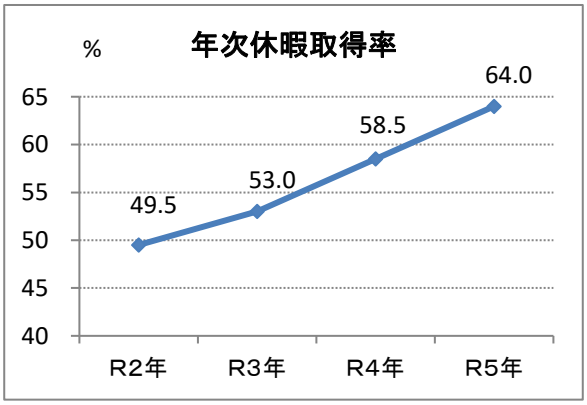
◆一人あたり時間外勤務数

区　　分	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度
1か月（時間）	8.4	8.9	9.6	8.3
1　年（時間）	101	107	115	100
30年度実績比（%）	80.8	85.6	92.0	80.0

・平成27年度からは、災害避難所開設・災害派遣等の時間外は除いている。

・平成30年度実績：年間　125時間

目標4　令和7年末までに　職員一人当たりの年次休暇の取得率を、65%（平均13日）とします。



◆年次休暇取得状況

区　　分	R2年	R3年	R4年	R5年
取得日数（日）	9.9	10.6	11.7	12.8
取 得 率（%）	49.5	53.0	58.5	64.0